

**PENGARUH AKUNTABILITAS PUBLIK, BUDAYA ORGANISASI DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA ORGANISASI PUBLIK
(Studi Kasus Pada Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga
Kependidikan Bahasa di Jakarta Selatan)**

Disusun Oleh:

Mailani Azizah

43213010274

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji penerapan akuntabilitas publik, budaya organisasi, komitmen organisasi dan kinerja organisasi publik. Responden dalam penelitian ini adalah pegawai negeri sipil di PPPPTK Bahasa Jakarta Selatan. Penelitian ini dilakukan terhadap 60 responden sebagai sampel dari penelitian ini dan dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena hal itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa akuntabilitas publik memiliki pengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja organisasi publik, budaya organisasi memiliki pengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja organisasi publik, komitmen organisasi tidak memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja organisasi publik, dan akuntabilitas publik, budaya organisasi dan komitmen organisasi secara bersama-sama dapat berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja organisasi publik.

Kata kunci: akuntabilitas publik, budaya organisasi, komitmen organisasi dan kinerja organisasi publik.

EFFECT OF PUBLIC ACCOUNTABILITY, ORGANIZATIONAL CULTURE AND COMMITMENT TO PERFORMANCE ORGANIZATION PUBLIC ORGANIZATION (A Case Study Center for Development and Empowerment of Teachers and Education Personnel Language in South Jakarta)

Arranged by:

Mailani Azizah

43213010274

ABSTRACT

This study aims to examine the application of public accountability, organizational culture, organizational commitment and performance of public organizations. Respondents in this study were civil servants in South Jakarta PPPPTK language. This study was conducted on 60 responses den as a sample of this study and by using quantitative descriptive approach. Because of it, annalisis data used is the statistical analysis in the form of multiple linear regression tests.

The results of this study indicate that public accountability has partial significant influence on the performance of public organizations, organizational culture has a significant influence partially on organizational performance publi k, organizational commitment does not have a significant influence on the performance of public organizations, and public accountability, organizational culture and commitment organizations together can have a significant effect simultaneously on the performance of public organizations.

Keywords: public accountability, organizational culture, organizational commitment and performance of public organizations.