

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT. Perkindo Mitra Analitika yang berada di wilayah Jakarta Barat. Penelitian ini dilakukan terhadap 38 responden menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dengan metode *Non Probability Sampling*. Analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dan diolah dengan program SPSS versi 21.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kepuasan karyawan, lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil uji parsial (uji t). Variabel yang paling berpengaruh terhadap kepuasan karyawan PT. Perkindo Mitra Analitika adalah lingkungan kerja.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Karyawan.



ABSTRACT

This research aims to know the influence of organizational culture, and work environment to employee satisfaction. The object for this research is employees PT. Perkindo Mitra Analitika in the West Jakarta. This research was done to 38 respondents using quantitative-descriptive approach with Non-Probability Sampling method. Data analysis which is used SPSS version 21.

The result of this research shows that partially organizational culture has not influence on employee satisfaction, work environment influence on employee satisfaction. It has been proven from the result of (t) partial. Variable that most significantly influence employee satisfaction of PT. Perkindo Mitra Analitika is work environment .

Keywords : organizational culture, work environment, and employee satisfaction.

