

## **ABSTRACT**

*This research aims to know the influence of job satisfaction and organizational commitment to employee performance. The object for this research is employees PT. Cisadane Raya Chemicals in the Tangerang. This research was done to 43 respondents using quantitative-descriptive approach with non-probability sampling method. Data analysis which is used is multiple linier regression and processed using SPSS version 21.*

*The result of this research shows that partially job satisfaction influence on employee performance and organizational commitment influence on employee performance. It has been proven from the result of (t) partial show significant point of two independent variables that supports the hipotesys. Variable that most significantly influence employee performance of PT.Cisadane Raya Chemicals is organizational commitment.*

*Keywords: job satisfaction, organizational commitment, employee performance*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Cisadane Raya Chemicals yang berada di wilayah Tangerang. Penelitian ini dilakukan terhadap 43 responden menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dengan metode *non probability sampling*. Analisis data yang digunakan regresi linier berganda dan diolah dengan program SPSS versi 21.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan komitmen organisasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan uji parsial (uji t) menunjukkan nilai signifikan dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesa. Variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Cisadane Raya Chemicals adalah komitmen organisasional.

Kata kunci : kepuasan kerja, komitmen organisasional, kinerja karyawan



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA