

ABSTRACT

This study aims to determine: (1) the influence of organizational commitment to employee performance PT. Pondan Pangan Makmur Indonesia and (2) the employee engagement on the performance of employees of PT. Pondan Pangan Makmur Indonesia

The object of this research is PT. Pondan Pangan Makmur Indonesia is located in the city of Tangerang. This study was conducted on 79 respondents to the quantitative descriptive approach, and using slovin methode. Data were collected through questionnaires that have been tested for validity and reliability.

This research resulted in the significant value of F test of $0.000 < 0.05$ so that it can be stated that organizational commitment and employee engagement to work together on the performance. Furthermore, this study also generate significant value T test variable organizational commitment $0,452 < 0,05$ and the employee engagement variable of $0.000 < 0.05$. Based on this, it can be stated that partially no significant effect on the variable of organizational commitment on performance and significant effect on the performance of the employee engagement.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Pondan Pangan Makmur Indonesia dan (2) keterikatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pondan Pangan Makmur Indonesia

Adapun objek penelitian ini yaitu pada PT. Pondan Pangan Makmur Indonesia yang berlokasi di Kota Tangerang. Penelitian ini dilakukan terhadap 79 responden dengan pendekatan deskriptif kuantitatif, dan menggunakan metode slovin. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya.

Penelitian ini menghasilkan nilai signifikansi uji F sebesar $0,000 < 0,05$ sehingga dapat dinyatakan bahwa komitmen organisasi, dan keterikatan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja. Selanjutnya, penelitian ini juga menghasilkan nilai signifikansi uji T variabel komitmen organisasi sebesar $0,452 < 0,05$ dan pada variabel keterikatan kerja sebesar $0,000 < 0,05$. Berdasarkan hal tersebut, dapat dinyatakan bahwa secara parsial tidak terdapat pengaruh signifikan dari variabel komitmen organisasi terhadap kinerja dan terdapat pengaruh signifikan dari keterikatan kerja terhadap kinerja.

