

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of organizational culture and compensation system on employee motivation. The object of this research is PT Cakrawala Maju Makmur engaged in the sale of building materials. Data collected through the 80 respondents using questionnaires distributed in PT Cakrawala Maju Makmur, south Tangerang. Analysis of the data used is the statistical analysis in the form of partial least square.

The results of this study indicated that organizational culture and compensation system on employee motivation have a significant effect on employee performance.

Keywords : *Organizational culture, Compensation systems and Employee motivation*

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan sistem kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan. Objek penelitian ini adalah PT Cakrawala Maju Makmur yang bergerak dibidang bahan bangunan. Data di kumpulkan melalui 80 responded dengan menggunakan kuesioner yang disebar di PT Cakrawala Maju Makmur, Tangerang Selatan. Analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk *partial least square*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi dan sistem kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Budaya organisasi, Sistem kompensasi dan Motivasi kerja karyawan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA