

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN SISTEM KOMPENSASI TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT CAKRAWALA MAJU MAKMUR**

SKRIPSI



Nama : Ringgo Wicaksono

NIM : 43111010140

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Program Studi Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2016

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN SISTEM KOMPENSASI TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT CAKRAWALA MAJU MAKMUR**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas**

Mercu Buana Jakarta



Nama : Ringgo Wicaksono

NIM : 43111010140

Program Studi Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2016

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ringgo Wicaksono

NIM : 43111010140

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 1 Februari 2016



Ringgo Wicaksono

NIM : 43111010140

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ringgo Wicaksono
NIM : 43111010140
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Sistem Kompensasi
terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Cakrawala Maju
Makmur
Tanggal Lulus Ujian : 1-3-2016

Disahkan Oleh :

Pembimbing Skripsi

Ketua Penguji



Arief Bowo Prayoga Kasmu, SE., MM

Luna Haningsih, SE., ME

Tanggal : 7/3/2016

Tanggal : 7-03-2016

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi Manajemen S1



Prof. Dr. Wiwik Utami AK., MS., CA

Tanggal : 8/3 2016



Dr. Rina Astini, SE., MM

Tanggal : 8/3 2016

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Sistem Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Cakrawala Maju Makmur”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta Barat.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Arief Bowo Prayoga Kasmu, SE.MM, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerah-Nya dan ingin berterimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

- 1) Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM, selaku rektor Universitas Mercu Buana.
- 2) Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Meercu Buana.

- 3) Ibu Dr.Rina Astini, SE.,MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
- 4) Bapak Arief Bowo Prayoga Kasmu, SE.,MM, selaku dosen pembimbing.
- 5) Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
- 6) Seluruh karyawan PT Cakrawala Maju Makmur yang telah menerima dan mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian sehingga skripsi ini dapat terselesaikan
- 7) Orang tua, keluarga tercinta di rumah dan Joan Idha Prakasti Ningrum yang telah memberikan semangat, doa, dan dukungan moral dan materil yang tiada henti-hentinya agar skripsi ini dapat terselesaikan.
- 8) Teman-teman ngopi bareng Muhamad Zulhaedar, SE, Hamdan, SE, Dede Irfan, Yudi Dwi Handana, Arif Budi Santoso, SE, Bahtiar, Salman, Muhammad Tanyo W, Dwi Setiawan, Dede M Nur serta sahabat tercinta Hendry, Adam, Herbert, Zarkasih dan Deska yang selalu menemani dan memberikan dukungannya kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dalam pembaca pada umumnya.

Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis memohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 1 Februari 2016

Ringgo Wicaksono



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
<i>ABSTRACT</i>	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	7
1. Tujuan Penelitian	7
2. Kontribusi Penelitian	8

BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PENELITIAN DAN HIPOTESIS

A. Kajian Pustaka	9
1. Pengertian dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
a. Pengertian Sumber Daya Manusia	9
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Budaya Organisasi	13
a. Fungsi Budaya Organisasi	14
b. Karakteristik Budaya Organisasi	15
c. Fungsi Budaya Organisasi	18
3. Sistem Kompensasi	18
a. Pengertian Sistem Kompensasi	18
b. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Sistem Kompensasi	19
c. Jenis-jenis Kompensasi	20
d. Tujuan Kompensasi	22
4. Motivasi Kerja Karyawan	23
a. Pengertian Motivasi Kerja	23
b. Teori Motivasi	24
c. Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja	28
d. Model Motivasi Kerja	31
5. Penelitian Terdahulu	33
B. Rerangka Pemikiran.....	36
C. Hipotesis.....	37

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	38
B. Desain Penelitian	38
C. Definisi Operasional Variabel	39
1. Definisi Variabel.....	39
2. Definisi Operasional Variabel.....	40
D. Skala Pengukuran	42
E. Populasi dan Sampel	43
1. Populasi	43
2. Sampel.....	44
F. Teknik Pengumpulan Data	44
G. Metode Analisis Data	45
1. Uji Validitas.....	45
2. Uji Reliabilitas.....	46
3. Metode Statistik.....	46
4. Jenis Variabel dalam SEM	48
5. SEM berbasis component atau variance - PLS	49
6. Model Spesifikasi dengan PLS	49
7. Evaluasi Model	50
8. Model Pengukuran atau Outer Model	51
9. Model Struktural atau Inner Model	52

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	55
B. Statistik Deskriptif	55
1. Karakteristik Responden	56
a. Jenis Kelamin	56
b. Usia	57
c. Status.....	57
d. Pendidikan Terakhir.....	57
e. Pendapatan Perbulan	58
f. Pengeluaran Perbulan	58
C. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden	59
1. Budaya Organisasi	59
a. Indikator Budaya Organisasi Satu.....	59
b. Indikator Budaya Organisasi Dua	60
c. Indikator Budaya Organisasi Tiga	60
d. Indikator Budaya Organisasi Empat	61
e. Indikator Budaya Organisasi Lima	61
f. Indikator Budaya Organisasi Enam	62
2. Sistem Kompensasi	62
a. Indikator Sistem Kompensasi Satu	62
b. Indikator Sistem Kompensasi Dua	63
c. Indikator Sistem Kompensasi Tiga	63
d. Indikator Sistem Kompensasi Empat	64

3. Motivasi Kerja Karyawan	64
a. Indikator Motivasi Kerja Karyawan Satu	64
b. Indikator Motivasi Kerja Karyawan Dua	65
c. Indikator Motivasi Kerja Karyawan Tiga	65
d. Indikator Motivasi Kerja Karyawan Empat	66
e. Indikator Motivasi Kerja Karyawan Lima	66
f. Indikator Motivasi Kerja Karyawan Enam	67
g. Indikator Motivasi Kerja Karyawan Tujuh	67
h. Indikator Motivasi Kerja Karyawan Delapan	68
i. Indikator Motivasi Kerja Karyawan Sembilan	68
4. Rekapitulasi Indikator Responden Mayoritas	69
D. Hasil Uji Kualitas Data	71
1. Hasil Uji Validitas	71
a. Variabel Budaya Organisasi	71
b. Variabel Sistem Kompensasi	72
c. Variabel Motivasi Kerja Karyawan	72
2. Hasil Uji Reliabilitas	73
E. Hasil Uji Model Pengukuran SEM	74
1. Variabel Budaya Organisasi	74
2. Variabel Sistem Kompensasi	75
3. Variabel Motivasi Kerja Karyawan	76
4. Uji Kecocokan Keseluruhan Model	78
F. Uji Model Struktural (Pengujian Hipotesis)	78

G. Pembahasan Hasil Penelitian	80
1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan...	80
2. Pengaruh Sistem Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan .	80
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. SIMPULAN	81
B. SARAN	81
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN.....	85



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data keluar masuk karyawan PT CMM 2010-2014	3
Tabel 1.2 Jumlah karyawan yang menerima gaji UMK 2015	4
Tabel 1.3 Pertumbuhan pendapatan PT CMM 2009-2014	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Budaya Organisasi	41
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Sistem Kompensasi	41
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Motivasi Kerja Karyawan	42
Tabel 3.4 Skala Likert	45
Tabel 3.5 Kriteria Penilaian PLS	53
Tabel 4.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Usia	57
Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Status	57
Tabel 4.4 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	57
Tabel 4.5 Karakteristik Responden berdasarkan Pendapatan Perbulan	58
Tabel 4.6 Karakteristik Responden berdasarkan Pengeluaran Perbulan	58
Tabel 4.7 Indikator Budaya Organisasi Satu	59
Tabel 4.8 Indikator Budaya Organisasi Dua	60
Tabel 4.9 Indikator Budaya Organisasi Tiga	60
Tabel 4.10 Indikator Budaya Organisasi Empat	61
Tabel 4.11 Indikator Budaya Organisasi Lima	61
Tabel 4.12 Indikator Budaya Organisasi Enam	62
Tabel 4.13 Indikator Sistem Kompensasi Satu	62

Tabel 4.14 Indikator Sistem Kompensasi Dua	63
Tabel 4.15 Indikator Sistem Kompensasi Tiga	63
Tabel 4.16 Indikator Sistem Kompensasi Empat	64
Tabel 4.17 Indikator Motivasi Kerja Karyawan Satu	64
Tabel 4.18 Indikator Motivasi Kerja Karyawan Dua	65
Tabel 4.19 Indikator Motivasi Kerja Karyawan Tiga	65
Tabel 4.20 Indikator Motivasi Kerja Karyawan Empat	66
Tabel 4.21 Indikator Motivasi Kerja Karyawan Lima	66
Tabel 4.22 Indikator Motivasi Kerja Karyawan Enam	67
Tabel 4.23 Indikator Motivasi Kerja Karyawan Tujuh	67
Tabel 4.24 Indikator Motivasi Kerja Karyawan Delapan	68
Tabel 4.25 Indikator Motivasi Kerja Karyawan Sembilan	68
Tabel 4.26 Rekapitulasi Indikator Responden Mayoritas	69
Tabel 4.27 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	71
Tabel 4.28 Hasil Uji Validitas Variabel Sistem Kompensasi	72
Tabel 4.29 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja Karyawan	72
Tabel 4.30 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	73
Tabel 4.31 Hasil Pengujian Hipotesis	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Persentase Tingkat Kehadiran Kerja Karyawan bulan Januari s/d Juni 2015	5
Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran	36
Gambar 4.1 Model Pengukuran Variabel Budaya Organisasi	74
Gambar 4.2 Model Pengukuran Variabel Sistem Kompensasi	75
Gambar 4.3 Model Pengukuran Variabel Motivasi Kerja Karyawan	76
Gambar 4.4 Model Pengukuran Keseluruhan Variabel	78
Gambar 4.5 Model Struktural (T-Value)	79



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	85
Lampiran 2 Tabulasi Data Variabel	89
Lampiran 3 Tabulasi Data Responden	96
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas Variabel	99
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas Variabel	100
Lampiran 6 Hasil Uji Hipotesis	101
Lampiran 7 Wawancara dengan Karyawan PT. Cakrawala Maju Makmur.....	102



UNIVERSITAS
MERCU BUANA