

**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN IKLIM ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN KALTIM POST
BALIKPAPAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



**Nama : ROXI
NIM : 43111120192**

**Program Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA**

2017

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ROXI
Nim : 43111120192
Program Studi : SI Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri, apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 9 Maret 2017



Roxi

Nim: 43111120192

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Roxi
NIM : 43111120192
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kedisiplinan dan Iklim Organisasi terhadap kinerja karyawan KALTIM POST Balikpapan.

Tanggal Lulus Ujian :

Disahkan Oleh :

Pembimbing:

(Ryani Dhyan Parashakti, SE., MM)

Tanggal : 14 - Maret - 2017

Ketua Pengaji

(Hasan Nurvadi, M.Ec, B.Sc (Hon))

Tanggal : 14 Maret 2017

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

UNIVERSITAS

MERCUBUANA

(Dr. Harnovingsah AK, M.Si, CA)

Tanggal : 14 - Maret - 2017

Ketua Program Studi S1 Managem.

(Dudi Permana, MM., Ph.D)

Tanggal : 14 / 3 - 2017

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dengan judul **“Pengaruh Kedisiplinan dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kaltim Post ”** Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Ryani Dhyan Parasakti, SE.,MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterimakasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Arissetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, MM., Ph.D, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana.

4. Seluruh Dosen dan Staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
5. Kedua Orang tua tercinta Bapak La Hanidi dan Mama Wa Kaadi dan Kakak-kaka saya Hairudin, Ibrahim serta Adik saya Karlina dan Zainal Arifin Sugiato yang telah memberikan semangat dan dukungan moral dan materi yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Untuk Bapak Zulkarnain dan Keluarga yang selalu memberikan semangat, dukungan, doa, materi, bantuan, motivasi dan inspirasi yang membuat saya terus semangat dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Untuk teman-teman seperjuangan syaefrudin, Fajar Idayati, Bonar Linton Sinaga, Herman, Feby, Aris dan teman-teman yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu penulisan skripsi ini.
8. Dan pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 09 Maret 2107

Roxi



DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	5
C. Kontribusi Penelitian.....	5
1. Tujuan Penelitian.....	6
2. Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	7
1. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	7
2. Kedisiplinan.....	10
3. Iklim Organisasi.....	18
4. Kinerja.....	24
5. Penelitian Terdahulu.....	27
B. Rerangka pemikiran.....	31
1. Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	31
2. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	32
3. Model Rerangka Pemikiran.....	33
C. Hipotesis.....	33

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Pelaksanaan	35
1. Waktu dan Penelitian	35
2. Tempat Pelaksanaan	35
B. Disain Penelitian	35
C. Definisi Variabel dan Operasionalisasi Variabel Penelitian	36
1. Definisi Variabel	36
2. Operasional Variabel	37
D. Skala Pengukuran	40
E. Populasi dan Sampel Penelitian	41
1. Populasi Penelitian	41
2. Sampel Penelitian	42
F. Teknik Pengumpulan Data	42
G. Jenis Data	43
H. Metode Analisis	44
1. Uji Evaluasi Measurement (outer) Model	44
2. Uji Convergent Validity	45
3. Uji <i>Discriminant Validity</i>	45
4. Uji Composite Realibility	46
5. Uji Model Structural/ Uji Hipotesis (inner Model)	46
6. Uji Nilai R-square	46
7. Hasil pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur)	47

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum	48
B. Karakteristik Responden	48

1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	49
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	50
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	51
C. Karakteristik Jawaban Kuesioner.....	51
A. Karakteristik Kuesioner Berdasarkan Variabel Kedisiplinan.....	52
B. Karakteristik Kuesioner Berdasarkan Variabel Iklim Organisas i.....	53
C. Karakteristik Kuesioner Berdasarkan Variabel Kinerja.....	54
D. Metode Analisis Data : <i>Componen Based Structural Equation Modeling</i>	54
1. Evaluasi <i>Measurement Model (Outer Model)</i>	55
a. <i>Convergent Validity</i>	56
b. <i>Discriminant Validity</i>	59
c. <i>Composite Reliability dan Cornbachs Alpha</i>	61
2. Pengujian Model Struktural / Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>).....	61
a. Nilai R-Square.....	62
b. <i>Goodnes Of Fit Model</i>	62
c. Hasil Pengujian (Estimasi Koefisien Jalur.....	64
E. Pembahasan.....	65
3. Pengaruh Kompensasi Terhadap kinerja karyawan.....	65
4. Pengaruh Disiplin Terhadap kinerja karyawan	65
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	66
B. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	67



