

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA (LAN)
JAKARTA SELATAN**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Aditya Noor Chandra

NIM : 43113010254

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISINIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2017

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Aditya Noor Chandra

Nim : 43113010254

Program studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri, apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai denganketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan)

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 1 Februari 2017



Aditya Noor Chandra

NIM: 43113010254

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Aditya Noor Chandra
NIM : 43113010254
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Administrasi Negara (LAN) Jakarta Selatan
Tanggal Lulus Ujian : 09 Maret 2017

Disahkan Oleh;

Pembimbing,



M. Soelton Ibrahim, S.Psi, MM

Tanggal: 14/3/17

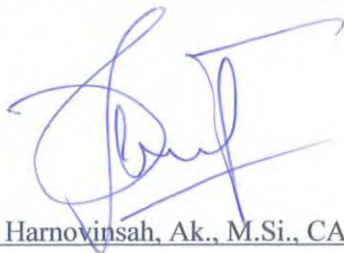
Ketua Penguji



Aty Herawati, Dr., M.Si

Tanggal: 14/3¹⁷

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA

Tanggal: 14/3¹⁷

Ketua Program Studi S1 Manajemen,



Dudi Permana, MM., Ph.D

Tanggal: 14/3-2017

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmatNya dalam bentuk kesehatan, kekuatan dan ketabahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan”. Skripsi ini, sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari adanya keterbatasan, dan ketidaksempurnaan dalam penyusunan skripsi ini, baik dari segi isi maupun penyajiannya. Penyusunan skripsi ini tidak pernah lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya untuk bapak Mochamad Soelton, S.Psi, MM, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, semangat, bimbingan serta pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Sehubungan dengan itu perkenankanlah penulis menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya terutama ditujukan kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku rektor Unuversitas Mercubuana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana. Bapak Dudi Permana, ST., MM., Ph.D. selaku ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercubuana.

3. Teristimewa kepada kedua orang tuaku Bapak Teguh Suprayitno dan Ibu Sri Haryanti tercinta, yang aku hormati dan aku sayangi, yang telah memberikan semangat dan kasih sayang, do'a, moral, maupun material untuk kesuksesanku.
4. Untuk adikku tercinta Poppy Noor Chandra yang telah memberikan semangat dan mendo'akan agar skripsiku cepat selesai serta seluruh keluarga yang telah memberikan nasehat, dukungan dan do'a restu kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Ryani Dhyan Parashakti, SE., MM selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Mercubuana.
6. Untuk Syavira Fauziah yang telah membantu saya dengan sabar dan teman-teman seperjuangan Miftahudin, Hari Cahyanto, Sugeng Mardi, dan Kurnia Hidayat yang telah memberikan kenangan yang luar biasa, dan dukungan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan, karena ini semua disebabkan keterbatasan waktu, tenaga, dan kemampuan penulis. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang bersifat membangun senantiasa penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Jakarta, 2017

Aditya Noor Chandra

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
LAMPIRAN.....	xii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Dan Kontribusi Penelitian.....	5
1. Tujuan Penelitian	5
2. Kontribusi Penelitian	6

BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

A. Kajian Pustaka	7
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
b. Tujuan-tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2. Motivasi.....	11
a. Pengertian Motivasi.....	11
b. Teori-teori Motivasi.....	12
c. Faktor-faktor Motivasi.....	15
d. Model Motivasi	17
e. Kebutuhan Karyawan	18
f. Dimensi Motivasi Kerja	19
3. Pengembangan Karir	20

a.	Pengertian Pengembangan Karir	20
b.	Tahap Pengembangan Karir	22
c.	Tujuan Pengembangan Karir	25
d.	Tanggung Jawab Pengembangan Karir	25
e.	Manajemen Pengembangan Karir	27
f.	Desain Program Pengembangan Karir	29
g.	Karir Ganda	30
h.	Manfaat Pengembangan Karir	31
i.	Perubahan Paradigma dalam Pengembangan Karir.....	31
j.	Indikator Pengembangan Karir.....	33
4.	Kinerja Pegawai.....	34
a.	Pengertian Kinerja Karyawan.....	34
b.	Model, Dimensi, dan Indikator Kinerja.....	38
c.	Penelitian Terdahulu.....	41
B.	Rerangka Pemikiran	41
C.	Hipotesis	43
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	
A.	Waktu Dan Tempat Penelitian	44
1.	Waktu Penelitian.....	44
2.	Tempat Penelitian	44
B.	Desain Penelitian.....	44
C.	Defenisi Dan Operasional Variabel	45
1.	Defenisi Variabel	45
D.	Skala Pengukuran.....	49
E.	Populasi Dan Sampel Penelitian	50
1.	Populasi Penelitian.....	50
2.	Sampel Penelitian.....	50
F.	Teknik Pengumpulan Data.....	52
1.	Cara Mengumpulkan Data	52
2.	Teknik Pengumpulan Data	52
3.	Instrument Pengumpulan Data	52
4.	Jenis Data.....	53
G.	Metode Analisis Data	53
1.	Uji Statistik Deskriptif	53
b.	Uji Validitas.....	53
c.	Uji Reliabilitas	54
2.	Uji Asumsi Klasik.....	54
a.	Uji Normalitas.....	54
b.	Uji Multikolonieritas.....	55

c. Uji Heteroskedastisitas.....	55
3. Analisis Regresi Linear Berganda	57
4. Uji Hipotesis	57
BAB IV	HASIL PENELITIAN
A. Deskripsi Objek Penelitian.....	61
1. Nama Lembaga.....	61
2. Gambaran Umum.....	61
B. Karakteristik Profil Responden	65
1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	66
3. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	66
4. Deskripsi Responden Berdasarkan Eselon.....	67
C. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	67
D. Hasil Uji Kualitas Data	71
1. Hasil Uji Validitas.....	71
2. Hasil Uji Reliabilitas	74
E. Hasil Uji Asumsi Klasik	75
1. Hasil Uji Normalitas	75
2. Hasil Uji Multikolonieritas	76
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	77
F. Analisis Regresi Linier Berganda	78
G. Hasil Uji Hipotesis	79
1. Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	79
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	80
3. Uji Signifikansi	80
H. Pembahasan Hasil Penelitian	82
1. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	82
2. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai	82
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN
A. Simpulan	83
B. Saran.....	83
C. Saran Untuk Penelitian Selanjutnya.....	84
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Tabel Absensi Pegawai	5
2.1	Tabel Penelitian Terdahulu	41
3.1	Definisi Operasional Variabel Motivasi	47
3.2	Definisi Operasional Variabel Pengembangan Karir	48
3.3	Definisi Operasional Variabel Kinerja Karyawan	49
3.4	Tabel Skala Pengukuran	50
4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	66
4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	66
4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Eselon/ Jabatan	67
4.5	Hasil Uji Statistik Deskriptif Motivasi Kerja	67
4.6	Hasil Uji Statistik Deskriptif Pengembangan Karir	69
4.7	Hasil Uji Statistik Deskriptif Kinerja Pegawai	70
4.8	Uji Validitas Motivasi Kerja (X_1)	71
4.9	Uji Validitas Pengembangan Karir (X_2)	72
4.10	Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	73
4.11	Uji Reliabilitas X_1, X_2 , Dan Y	75
4.12	Hasil Uji Normalitas	76
4.13	Hasil Uji Multikolonieritas	76
4.14	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	78
4.15	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	79
4.16	Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	80
4.17	Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji T)	81

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Model Rerangka Pemikiran.....	43
4.1	Struktur Organisasi	64
4.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas	77



LAMPIRAN

No.	Keterangan	Halaman
Lampiran 1	Kuesioner.....	85
Lampiran 2	Data Responden Penelitian.....	90
Lampiran 3	Hasil Kuesioner	92
Lampiran 4	Hasil Data Responden	97
Lampiran 5	Hasil Pernyataan Variabel Penelitian	98
Lampiran 6	Hasil Tabel Uji Validitas	109
Lampiran 7	Hasil Uji Reliabilitas	114
Lampiran 8	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	114
Lampiran 9	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	116
Lampiran 10	Hasil Uji Hipotesis.....	116
Lampiran 11	Tabel r, F dan T	117

UNIVERSITAS
MERCU BUANA