

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI PADA
BALITBANG KEMENTERIAN PERTAHANAN REPUBLIK
INDONESIA)**

JAKARTA SELATAN

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta Barat**



NAMA : ARISTYO AJI

NIM : 43113010108

**Program Studi Manajemen S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2017

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Aristyo Aji
Nim : 43113010108
Program studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri, apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan)

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 09 Maret 2017



Aristyo Aji

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Aristyo Aji
NIM : 43113010108
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penelitian dan Pengembangan Kementerian Pertahanan Republik Indonesia Jakarta Selatan.
Tanggal Lulus Ujian : 09 Maret 2017

Disahkan Oleh;

Pembimbing,

Ketua Penguji


M. Soelton Ibrahim, S.Psi, MM


Tanggal: 09 Maret 2017


Aty Herawati, Dr., M.Si

Tanggal: 14 Maret 2017

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi S1 Manajemen,


Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA

Tanggal: 14 Maret 2017


Dudi Permana, MM., Ph.D

Tanggal: 14 Maret 2017

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur bagi ALLAH SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Balitbang Kementerian Pertahanan Republik Indonesia)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Mochamad Soelton Ibrahim, S.Psi., MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan alhamdulillah atas kekuatan ALLAH SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, MM., Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen.
4. Kedua orang tua tercinta Bapak Sutiyo dan Ibu Sri Puji Astuti serta Kakak saya Fiika Amriani yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti–hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini

5. Seluruh Dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
6. Untuk teman-teman seperjuangan Aditya Noor Chandra, Sugeng Mardi, Adelia Yuliani, Graphite Monicha, Putri Halimah, Putri Fitri Andini, Yusron Fauzi dan Dessie Dwi Silvianti yang telah memberikan kenangan yang luar biasa, dukungan serta solidaritas tanpa batas kepada penulis sehingga proposal ini dapat terselesaikan.
7. Seluruh teman-teman Mahasiswa Universitas Mercu Buana Jurusan Manajemen S1 angkatan 2013.

Penulis menyadari bahwa proposal ini masih jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan, karena ini semua disebabkan keterbatasan waktu, tenaga, dan kemampuan penulis. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang bersifat membangun senantiasa penulis harapkan demi kesempurnaan proposal ini.

Semoga Allah SWT memberikan rahmat hidayah-Nya kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan proposal.

Penulis berharap semoga proposal ini bisa memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan. Amin.

Jakarta, 09 Maret 2017

Aristyo Aji
Penulis

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Dan Kontribusi Penelitian.....	7
1. Tujuan Penelitian.....	7
2. Kontribusi Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
b. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	10
c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2. Motivasi Kerja	14
a. Pengertian Motivasi	14
b. Teori Motivasi	16
c. Tujuan Pemberian Motivasi	18
d. Asas-Asas Motivasi	19
e. Faktor-Faktor Motivasi	20
f. Model Motivasi	21
3. Disiplin Kerja	23

a.	Pengertian Disiplin Kerja	23
b.	Macam-Macam Disiplin Kerja	25
c.	Tujuan Disiplin Kerja.....	26
d.	Dimensi dan Indikator Disipin Kerja	27
4.	Kinerja Pegawai	29
a.	Pengertian Kinerja	29
b.	Manfaat Penilaian Kinerja.....	31
c.	Aspek-Aspek Kinerja.....	32
d.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	33
e.	Indikator Pengukuran Kinerja	34
f.	Penilaian Kinerja.....	38
g.	Hambatan Penilaian Kinerja	39
h.	Mengidentifikasi dan Mengukur Kinerja	41
i.	Dimensi dan Indikator Kinerja	41
j.	Penelitian Terdahulu	42
k.	Hubungan Antar Variabel	45
B.	Rerangka Pemikiran	46
C.	Hipotesis	47
BAB III	METODE PENELITIAN	
A.	Tempat Dan Waktu Penelitian.....	48
1.	Tempat Penelitian.....	48
2.	Waktu Penelitian	48
B.	Desain Penelitian	48
C.	Defenisi Operasional Variabel	49
1.	Definisi Variabel	49
D.	Skala Pengukuran	55
E.	Populasi Dan Sampel Penelitian.....	55
1.	Populasi Penelitian	55
2.	Sampel Penelitian.....	56
F.	Teknik Pengumpulan Data	57
G.	Metode Analisis Data.....	58
1.	Uji Statistik Deskriptif.....	58
a.	Uji Validitas	58
b.	Uji Reliabilitas.....	59
2.	Uji Asumsi Klasik	59
a.	Uji Multikolinieritas	59
b.	Uji Heteroskedastisitas.....	60
3.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	61
4.	Uji Hipotesis	62

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Objek Penelitian	66
1. Tempat dan Waktu Penelitian	66
2. Gambaran Umum	66
B. Karakteristik Profil Responden.....	69
1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	70
3. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	70
4. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	71
C. Hasil Uji Statistik Deskriptif	71
D. Hasil Uji Kualitas Data.....	77
1. Hasil Uji Validitas	77
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	82
E. Hasil Uji Asumsi Klasik	83
1. Hasil Uji Multikolinieritas	84
2. Hasil Uji Heteroskedastisitas	85
F. Analisis Regresi Linier Berganda	86
G. Hasil Uji Hipotesis	87
1. Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	87
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	88
3. Uji Signifikansi Parsial (Uji Statistik T)	89
H. Pembahasan Hasil Penelitian	90

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	92
B. Saran	93
C. Saran Untuk Penelitian Selanjutnya	94

DAFTAR PUSTAKA	95
----------------------	----

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Tabel Absensi Pegawai.....	5
2.1	Tabel Penelitian Terdahulu.....	42
3.1	Operasional Variabel Motivasi Kerja.....	52
3.2	Operasional Variabel Disiplin Kerja.....	53
3.3	Operasional Variabel Kinerja Pegawai.....	54
3.4	Tabel Skala Pengukuran.....	55
3.5	Tabel Koefisien Dan Taksirannya.....	63
4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	69
4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	70
4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	70
4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	71
4.5	Hasil Uji Statistik Deskriptif Motivasi Kerja.....	72
4.6	Hasil Uji Statistik Deskriptif Disiplin Kerja.....	74
4.7	Hasil Uji Statistik Deskriptif Kinerja Pegawai.....	76
4.8	Uji Validitas Motivasi Kerja (X_1).....	78
4.9	Uji Validitas Disiplin Kerja (X_2).....	80
4.10	Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y).....	81
4.11	Uji Reliabilitas $X_1, X_2, \text{Dan } Y$	82
4.12	Hasil Uji Multikolonieritas.....	84
4.13	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	85
4.14	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	86
4.15	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	87
4.16	Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	88
4.17	Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji T).....	89

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Model Rerangka Pemikiran	46
4.1	Hasil Uji Heteroskedastisitas	85



DAFTAR LAMPIRAN

No.	Keterangan	Halaman
Lampiran 1	Kuesioner	99
Lampiran 2	Data Responden Penelitian	104
Lampiran 3	Hasil Kuesioner	106
Lampiran 4	Hasil Data Responden	112
Lampiran 5	Hasil Pernyataan Variabel Penelitian	113
Lampiran 6	Hasil Tabel Uji Validitas	128
Lampiran 7	Hasil Uji Reliabilitas	135
Lampiran 8	Hasil Uji Asumsi Klasik	135
Lampiran 9	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	136
Lampiran 10	Hasil Uji Hipotesis	137
Lampiran 11	Tabel r, f dan t	138



UNIVERSITAS
MERCU BUANA