

ABSTRAK

Studi ini melakukan penelitian tentang pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Penelitian dan Pengembangan Kementerian Pertahanan Jakarta Selatan, penelitian ini dilakukan terhadap 75 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Dengan menggunakan dua variabel independen yaitu motivasi kerja, disiplin kerja dan satu variabel dependen yaitu kinerja pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja (X_1) dan disiplin kerja (X_2) terhadap kinerja pegawai (Y). Hasil penelitian ini menunjukkan secara simultan (uji F) variabel motivasi kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. secara parsial (uji T) motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai



ABSTRACT

This study is a study of the motivation and discipline of work on the performance of employees in research and development South Jakarta Defense Ministry, the study was conducted on 75 respondents using quantitative descriptive approach. By using two independent variables, work motivation, work discipline and the dependent variable is employee performance. This study aims to determine the effect of work motivation (X1) and work discipline (X2) on employee performance (Y). The results of this study indicate simultaneous (test F) work motivation and work discipline together have a positive and significant impact on employee performance. partially (t test) motivation to work has a positive and significant impact on employee performance.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance

