

ABSTRAK

Studi ini melakukan penelitian tentang pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada lembaga pemasyarakatan klas 1 tangerang, penelitian ini dilakukan terhadap 60 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Dengan menggunakan dua variabel independen yaitu gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan satu variabel dependen yaitu kinerja pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan (X_1) dan motivasi kerja (X_2) terhadap kinerja pegawai (Y).

Hasil penelitian ini menunjukkan secara simultan (uji F) variabel gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. secara parsial (uji T) motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai



ABSTRACT

This study did research on the influence of leadership style and work motivation on employee performance class 1 Tangerang correctional institutions, this study was conducted on 60 respondents using quantitative descriptive approach. By using two independent variables, leadership style, work motivation and the dependant variable is employee performance. This study aimed to determine the effect of leadership style (X_1) and work motivation (X_2) on employee performance (Y).

The result of this study indicate simultaneously (F test) variable leadership style and work motivation to work together to have a positive and significant influence on employee performance. Partially (T test) motivation to work has a positive and significant impact on employee performance.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance

