

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi Kasus Pada Lembaga Pemasarakatan Klas 1 Tangerang)**

SKRIPSI



NAMA N I : SUGENG MARDI PRAYOGO

NIM : 43113010258

MERCU BUANA

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISINIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA**

2017

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Studi Kasus Pada Lembaga Pemasarakatan Klas 1 Tangerang)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana

Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen

Universitas Mercu Buana



NAMA : SUGENG MARDI PRAYOGO

NIM : 43113010258

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Program Studi Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCUBUANA

JAKARTA

2017

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sugeng Mardi Prayogo

Nim : 43113010258

Program studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri, apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai denganketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan)

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 14 Januari 2017

UNIVERSITAS
MERCU BUA



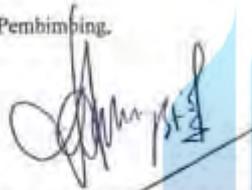
Sugeng Mardi Prayogo
NIM: 43113010258

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Sugeng Mardj Prayogo
NIM : 43113010258
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pemasyarakatan Klas 1 Tangerang.
Tanggal Lulus Ujian : 09 Maret 2017

Disahkan Oleh;

Pembimbing,



M. Soelton Ibrahim, S.Psi, MM

Tanggal: 14/3/17

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA

Tanggal: 14-3-17

Ketua Penguji



Aty Herawati, Dr., M.Si

Tanggal: 14/3/17

Ketua Program Studi SI Manajemen,



Dudi Permana, MM., Ph.D

Tanggal: 14/3-2017

KATA PENGANTAR

Assalamua'alaikum Wr.Wb

Puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan segala nikmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul penelitian "**Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Lembaga Pemasarakatan Klas 1 Tangerang**". Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari masih adanya keterbatasan, ketidaksempurnaan dalam penyusunan skripsi ini, baik dari segi penyampaian, penampilan, dan penyajiannya.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, dukungan, dan bantuan yang sangat berarti dan bermanfaat dari berbagai pihak, khususnya kepada Bapak Mochamad Soelton Ibrahem, S.Psi, MM, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, saran, bimbingan dan masukan-masukan yang sangat bermanfaat bagi penulis. Serta penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, Bapak Dudi

Permana, ST., MM., Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.

3. Kedua orang tua saya tercinta Hadi Punomo, SH dan Wiwik Sugiarti yang memberikan semangat serta do'a yang tidak bisa tergantikan oleh apapun yang menjadi sosok panutan dan contoh yang baik. Serta, adikku tercinta Hanatasya Wihadi..
4. Seluruh Dosen dan Staff program studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah membantu, dan memberikan segenap ilmunya.
5. Sahabat saya Randi Ismayanto, Yogi Yanuar, Rahmania Salsabila, Herlinda Saphutri, Erica Purnamayanti, Aditya Noor, Hari Cahyanto, Yusron Fauzi. dll yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan doanya dan semangat.
6. Pihak- pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.
Terima kasih banyak atas bantuan dan doanya.

Semoga segala Do'a, bantuan dan dorongan yang diberikan akan mendapatkan imbalan yang setimpal dari Allah SWT. Akhir kata, harapan penulis semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin.

Wasalamu'alaikum Wr.Wb

Jakarta, 14 Januari 2017

Sugeng Mardi Prayogo

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
LAMPIRAN	xii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Dan Kontribusi Penelitian.....	8
1. Tujuan Penelitian	8
2. Kontribusi Penelitian	8

BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

A. Kajian Pustaka	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manussia.....	13
2. Kepemimpinan	15
a. Pengertian Kepemimpinan	15
b. Gaya Kepemimpinan	16
c. Tipe-Tipe Kepemimpinan	16
d. Faktor-Faktor Mempengaruhi Kepemimpinan.....	17
e. Teori Kepemimpinan.....	17
f. Dimensi Kepemimpinan.....	19
g. Sifat-Sifat Kepemimpinan	22
3. Motivasi Kerja.....	23
a. Pengertian Motivasi	23
b. Teori Motivasi	25
c. Model Motivasi.....	26

d. Tujuan Motivasi.....	27
e. Dimensi Dan Indikator Motivasi Kerja.....	28
4. Kinerja Pegawai.....	29
a. Pengertian Kinerja.....	29
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	30
c. Unsur-Usur Kinerja.....	31
d. Dimensi Dan Indikator Kinerja Pegawai.....	32
e. Hubungan Antar Variabel.....	35
f. Penelitian Terdahulu.....	36
B. Rerangka Konseptual.....	38
C. Pengembangan Hipotesis.....	38

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu Dan Tempat Penelitian.....	39
1. Waktu Penelitian.....	39
2. Tempat Penelitian.....	39
B. Desain Penelitian.....	39
C. Defenisi Dan Operasional Variabel.....	40
1. Defenisi Variabel.....	40
D. Skala Pengukuran.....	47
E. Populasi Dan Sampel Penelitian.....	47
1. Populasi Penelitian.....	47
2. Sampel Penelitian.....	48
F. Teknik Pengumpulan Data.....	49
G. Metode Analisis Data.....	49
1. Uji Statistik Deskriptif.....	49
a. Uji Validitas.....	49
b. Uji Reliabilitas.....	50
2. Uji Asumsi Klasik.....	51
a. Uji Normalitas.....	51
b. Uji Multikolinieritas.....	51
c. Uji Heteroskedastisitas.....	53
3. Analisis Regresi Linear Berganda.....	53
4. Uji Hipotesis.....	54

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi Objek Penelitian.....	58
1. Nama Lembaga.....	58
2. Gambaran Umum.....	58
B. Karakteristik Profil Responden.....	63
1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	64

3. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	64
4. Deskripsi Responden Berdasarkan Eselon.....	65
C. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	65
D. Hasil Uji Kualitas Data	69
1. Hasil Uji Validitas.....	69
2. Hasil Uji Reliabilitas	72
E. Hasil Uji Asumsi Klasik	73
1. Hasil Uji Normalitas	73
2. Hasil Uji Multikolonieritas	74
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	75
F. Analisis Regresi Linier Berganda	76
G. Hasil Uji Hipotesis	77
1. Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	77
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	78
3. Uji Signifikansi	78
H. Pembahasan Hasil Penelitian	80
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	81
B. Saran.....	82
C. Saran Untuk Penelitian Selanjutnya.....	82
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN.....	86

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan.....	Halaman
1.1	Tabel Absensi Pegawai	5
2.1	Tabel Penelitian Terdahulu	36
3.1	Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan.....	42
3.2	Operasional Variabel Motivasi Kerja.....	43
3.3	Operasional Variabel Kinerja Pegawai	45
3.4	Tabel Skala Pengukuran.....	47
3.5	Tabel Koefisien Dan Taksirannya.....	55
4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	64
4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	64
4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Eselon/ Jabatan.....	65
4.5	Hasil Uji Statistik Deskriptif Gaya Kepemimpinan.....	65
4.6	Hasil Uji Statistik Deskriptif Motivasi Kerja.....	66
4.7	Hasil Uji Statistik Deskriptif Kinerja Pegawai	68
4.8	Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X_1)	69
4.9	Uji Validitas Motivasi Kerja (X_2)	70
4.10	Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	71
4.11	Uji Reliabilitas X_1, X_2 , Dan Y	73
4.12	Hasil Uji Normalitas	74
4.13	Hasil Uji Multikolinieritas	74
4.14	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	76
4.15	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	77
4.16	Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	78
4.17	Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji T).....	79

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Model Rerangka Konseptual.....	38
4.1	Struktur Organisasi.....	62
4.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	75



LAMPIRAN

No.	Keterangan
Lampiran 1	Kuesioner
Lampiran 2	Data Responden Penelitian
Lampiran 3	Hasil Kuesioner
Lampiran 4	Hasil Data Responden
Lampiran 5	Hasil Pernyataan Variabel Penelitian
Lampiran 6	Hasil Tabel Uji Validitas
Lampiran 7	Hasil Uji Reliabilitas
Lampiran 8	Hasil Uji Asumsi Klasik
Lampiran 9	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda
Lampiran 10	Hasil Uji Hipotesis
Lampiran 11	Tabel r, F dan t

