

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of transformational leadership and work environment on employee performance. The object of this study were employees of PT pawnshop branches Meruya West Jakarta.

The population in this study were 40 employees. The results of this research uses saturated sampling technique. Collecting data using questionnaires and subsequent data is analyzed using multiple linear regression. Data processing for statistical tests performed with SPSS 21.

The results showed that both independent variables of transformational leadership and significant positive effect on employee performance, while for the working environment variable is not significant or positive effect on employee performance.

Keyword : *Transformational Leadership, working environment, employee performance*



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan PT pegadaian cabang meruya jakarta barat.

Populasi dalam penelitian ini berjumlah 40 orang karyawan. Hasil Penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan selanjutnya data dianalisis dengan menggunakan regresi linier berganda. Pengolahan data untuk uji statistik dilakukan dengan program SPSS 21.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kedua variabel independen kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sementara untuk variabel Lingkungan kerja tidak signifikan atau tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan kerja, Kinerja Karyawan

