

## **ABSTRACT**

*The research aims to know the influence of the communication and the carrier development to employee performance. The object for this research are employees of the company PT Ideal Fastener Indonesia with businesses manufacture in Tangerang. This research was done to 70 respondents. The sampling technique that used in this research was saturated sampling. Thus, data analysis which is used is statistic analysis in the form of double linear regression test. The result of this research shows that either partially, variable of the communication has a positive effect on variable employee performance. Variable the carrier development has a positive effect on variable employee performance. This is evidenced from the results of t test showed significant value of the independent variable that support the hypothesis.*

*Keywords: communication, carrier development, employee performance*



## ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh komunikasi dan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan diperusahaan PT Ideal Fastener Indonesia dengan usaha bergerak dibidang manufaktur yang berlokasi di Tangerang. Penelitian ini dilakukan terhadap 70 responden. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial, variabel komunikasi mempunyai pengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan. Variabel pengembangan karier mempunyai pengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil uji hipotesis (uji t) menunjukkan nilai signifikansi dari variabel bebas.

Kata kunci: komunikasi, pengembangan karier, kinerja karyawan

