

**ANALISIS KOMPETENSI MAHASISWA PROGRAM STUDI
AKUNTANSI UNIVERSITAS MERCU BUANA TERHADAP KESIAPAN
KERJA DALAM MENGHADAPI ERA MASYARAKAT EKONOMI
ASEAN**

SKRIPSI



Oleh:

Nurul Komara Fajrin

43113010097

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2017

**ANALISIS KOMPETENSI MAHASISWA PROGRAM STUDI
AKUNTANSI UNIVERSITAS MERCU BUANA TERHADAP KESIAPAN
KERJA DALAM MENGHADAPI ERA MASYARAKAT EKONOMI
ASEAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nurul Komara Fajrin

43113010097

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2017

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nurul Komara Fajrin

Nim : 43113010097

Program Studi : Ekonomi – Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 7 Februari 2017



(Nurul Komara Fajrin)

43113010097

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Nurul Komara Fajrin
NIM : 43113010097
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Analisis Kompetensi Mahasiswa Program Studi Akuntansi
Universitas Mercu Buana terhadap Kesiapan Kerja dalam
Menghadapi era Masyarakat Ekonomi ASEAN
Tanggal Lulus Ujian : 9 Maret 2017

Disahkan Oleh :

Pembimbing

Ketua Penguji


UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dr. Rina Astini, SE., MM


Erna S. Imaningsih, SE, M.Si


Tanggal : 14/3 2017

Tanggal : 14-03-2017

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen


Dr. Harnovinsyah, Ak., M.Si., CA


Dudi Permana, MM., Ph.D

Tanggal : 14/3 -2017

Tanggal : 14/3 - 2017

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“ANALISIS KOMPETENSI MAHASISWA PROGRAM STUDI AKUNTANSI UNIVERSITAS MERCU BUANA TERHADAP KESIAPAN KERJA DALAM MENGHADAPI ERA MASYARAKAT EKONOMI ASEAN”**. Penyusunan skripsi ini adalah salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana dalam Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan yang dikarenakan kurangnya pengalaman dan pengetahuan penulis. Namun penulis mengharapkan agar skripsi ini dapat memberikan masukan dan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan. Dalam penulisan skripsi ini, penulis mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, baik dalam pengumpulan data, penyajian isi, maupun teknik penulisan.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini penulis mendapat bantuan dari berbagai pihak dengan segala kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih atas segala bantuan, bimbingan dan dukungan yang telah di berikan sehingga skripsi ini dapat terselsaikan, khususnya penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada ibu Dr. Rina Astini, SE., MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu dan merelakan tenaga serta pikirannya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan selama menyusun skripsi.

Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis haturkan alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya, kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsyah, Ak., M.Si., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Segenap jajaran S1 Manajemen Bapak Dudi Permana, ST., MM., PhD selaku Ketua Prodi S1 Manajemen, Bapak M. Soelton, S.Psi., MM selaku Sekretaris Program Studi I, Ibu Ryani Dhyani P, SE., MM selaku Sekretaris Program Studi II.
4. Segenap Bapak dan Ibu dosen Universitas Mercu Buana yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam memberikan ilmu yang bermanfaat dan berdedikasi tinggi dalam mendidik para calon generasi penerus bangsa.
5. Kepada Orang Tua dan Keluarga Besar yang telah memberikan doa, dukungan moral mau pun material, dan semangat yang tiada henti-hentinya kepada saya sehingga saya terus semangat berjuang agar menjadi generasi penerus bangsa yang lebih baik agar kelak berguna bagi nusa, bangsa dan agama.

6. Kepada teman-teman Dewan Perwakilan Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana tahun ajaran 2013/2014 atas saran, nasihat, bimbingan, dan pengalaman berorganisasi yang luar biasa.
7. Kepada delegasi Student Exchange Program tahun ajaran 2014/2015 atas pengalaman hidup dan telah menjadi sahabat seperjuangan saya di Universiti Sains Malaysia.
8. Kepada semua rekan perjuangan saya Keluarga Besar S1 Manajemen Universitas Mercu Buana angkatan 2013 atas segala keceriaan, rasa kekeluargaan, arti pertemanan, dan terima kasih karena telah mewarnai hari-hari saya di Universitas Mercu Buana.
9. Kepada semua sahabat-sahabat saya yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu. Terima kasih atas dukungan kalian selama ini untuk terus mendorong dan memberikan dukungan yang tiada henti-hentinya agar saya terus bisa menjadi pribadi yang lebih baik.

Akhir kata penulis memohon maaf apabila banyak kekurangan dan skripsi ini jauh dari kata sempurna. Harapan penulis semoga penelitian ini bisa bermanfaat bagi semua pihak.

Jakarta, 7 Februari 2017

Nurul Komara Fajrin

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Rumusan Masalah	7
D. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	8
1. Tujuan Penelitian	8
2. Kontribusi Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	11
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
1.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2. Pengertian Kesiapan	17
2.1 Aspek-aspek Kesiapan	18

2.2 Pengertian Kerja	18
2.3 Pengertian Kesiapan Kerja	19
2.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kesiapan Kerja	20
2.5 Ciri-ciri Peserta Didik yang Memiliki Kesiapan Kerja	23
2.6 Prinsip-prinsip Kesiapan Kerja	24
2.7 Kriteria dan Ukuran Kesiapan Kerja	26
2.8 Kesiapan Kerja Mahasiswa Prodi Akuntansi	29
3. Masyarakat Ekonomi ASEAN 2015	30
3.1 Terbentuknya Masyarakat Ekonomi ASEAN 2015	29
3.2 Arus Bebas Tenaga Kerja Terampil	31
B. Penelitian Terdahulu	34
C. Rerangka Pemikiran dan Hipotesis	41
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian	46
1. Waktu Penelitian	46
2. Tempat Penelitian	46
B. Desain Penelitian	46
C. Definisi dan Operasional Variabel	47
1. Definisi Variabel	47
2. Operasionalisasi Variabel	48
D. Pengukuran Variabel	50
E. Populasi dan Sampel penelitian	50
1. Populasi Penelitian	50
2. Sampel Penelitian	51

F. Teknik Pengumpulan Data	52
G. Jenis Data Penelitian	53
H. Metode Analisis Data	53

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	63
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif	63
1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	65
3. Deskripsi Responden Berdasarkan Tahun Pendidikan	65
C. Uji Asumsi dan Kualitas Instrumen Penelitian	66
1. Hasil Uji Validitas Variabel dan Hasil Uji Reliabilitas Variabel ...	66
D. Uji Kecocokan Model Pengukuran	83
1. Uji Kecocokan Model Keseluruhan	83
2. Uji Kecocokan Model Struktural (Uji T)	84
3. Pengujian Hipotesis Penelitian	87
E. Analisis Hasil Penelitian	89
1. Analisis Variabel Kompetensi Etika terhadap Kesiapan Kerja	89
2. Analisis Variabel Kompetensi Pengetahuan terhadap Kesiapan Kerja	90
3. Analisis Variabel Kompetensi Kapabilitas terhadap Kesiapan Kerja	91
4. Analisis Variabel Keperdulian Nilai dan Hak Manusia terhadap Kesiapan Kerja	92

5. Analisis Variabel Kompetensi Analisis terhadap	
Kesiapan Kerja	93
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. SIMPULAN	95
B. SARAN	97
DAFTAR PUSTAKA	98
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pengangguran	3
Tabel 1.2 Survey Pendahuluan	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	38
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	48
Tabel 3.2 Instrumen Skala Likert	50
Tabel 3.3 Jumlah Sampel	52
Tabel 3.4 Goodness of Fit Index	57
Tabel 4.1 Uji Validitas Variabel Kompetensi Etika	68
Tabel 4.2 Uji Validitas Variabel Kompetensi Pengetahuan	71
Tabel 4.3 Uji Validitas Variabel Kompetensi Kapabilitas	73
Tabel 4.4 Uji Validitas Variabel Keperdulian Nilai dan Hak Manusia	75
Tabel 4.5 Uji Validitas Variabel Kompetensi Analisis	77
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel Kesiapan Kerja	80
Tabel 4.7 Hasil Uji Kecocokan Model Pengukuran	84
Tabel 4.8 Hasil Uji Kecocokan Model Struktural Model Penelitian	85
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran	43
Gambar 4.1 Jenis Kelamin Responden	64
Gambar 4.2 Usia Responden	65
Gambar 4.3 Tahun Angkatan Responden	65
Gambar 4.4 Model Pengukuran Variabel Kompetensi Etika	67
Gambar 4.5 Model Pengukuran Variabel Kompetensi Pengetahuan	71
Gambar 4.6 Model Pengukuran Variabel Kompetensi Kapabilitas	72
Gambar 4.7 Model Pengukuran Variabel Keperdulian Nilai dan Hak Manusia	74
Gambar 4.8 Model Pengukuran Variabel Kompetensi Analisis	77
Gambar 4.9 Model Pengukuran Variabel Kesiapan Kerja	79
Gambar 4.10 Model Pengukuran Variabel Penelitian	83
Gambar 4.11 Model Struktural (T-Value)	85

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner	70
Lampiran 2 : Uji Validitas Variabel Penelitian (Output LISREL)	76
Lampiran 3 : Hasil Uji Kecocokan Model Pengukuran	79
Lampiran 4 : Model Kecocokan Struktural (T-Value)	81

