

## ABSTRACT

*The research aims to know the influence of the work discipline and the compensation to employees of the company PT. Teknik Utama Sejahtera in Jakarta. This research was done to 115 respondents. The sampling technique that used is statistic analysis in form of double linear regression test.*

*The result of this research shows that either partially, variable of the work discipline has a positive effect on variable employee performance variable the compensation has a positive effect on variable employee performance. This is evidenced from result of t test showed significant value of the independent variable that support the hypothesis.*

*Keywords: work discipline, compensation, employee performance*



## ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan di perusahaan PT. Teknik Utama Sejahtera di Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 115 responden. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi liner berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial, variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan. Variabel kompensasi mempunyai pengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari uji hipotesis (uji t) menunjukkan nilai signifikansi dari variabel bebas.

Kata kunci : disiplin kerja, kompensasi, kinerja karyawan

