

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Kinerja Karyawan di PT Teknik Utama Sejahtera di DKI Jakarta)

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu buana**



Nama : Lia Fitria Sari

NIM : 43112110126

Program Studi Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCUBUANA

JAKARTA

2017

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Lia Fitria Sari
Nim : 43112110126
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, Januari 2017



Lia Fitria Sari

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Lia Fitria Sari
NIM : 43112110126
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (studi kasus kinerja karyawan di PT Teknik Utama Sejahtera)
Tanggal Lulus Ujian : 09 Maret 2017

Disahkan oleh :

Pembimbing,

Ketua Penguji



Sahibul Munir, Ir., M.Si

Tanggal : 11 MARET 2017

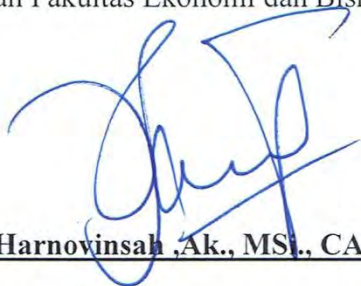


Cecep Winata, Dr., M.Si

Tanggal : 11 MARET 2017

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA.

Tanggal : 13/3 2017



Dudi Permana, MM., Ph.D.

Tanggal : 13/3 2017

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Kinerja Karyawan Di PT Teknik Utama Sejahtera)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Mochamad Rizki Sadikin, BBA., MBA selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis hanturkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerah-Nya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercubuana
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana
3. Bapak Dudi Permana, ST., MM., Ph.D, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana

4. Orang tua tercinta Bapak Supangat dan Ibu Sunarti, Kakak Ary dan Danang serta pacar saya Reza yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana yang telah memberikan sgenap ilmunya
6. Teman-teman di Universitas Mercu Buana yang selalu memberikan dukungan (“The Rojalies” dan lain-lain) . Khususnya kepada Fitri Indriyani dan Futry Mutmainnah teman seperjuangan dari awal semester sampai akhirnya lulus bareng
7. Seluruh responden yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian ini
8. Sahabat-sahabat yang selalu memberikan semangat, dan menghibur penulis dikala menghadapi kesulitan (Ainy, Syifa)
9. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.
Terimakasih atas bantuan, motivasi serta doanya

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.



Jakarta, Maret 2017

Penulis,

Lia Fitria Sari

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBINGAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	vii
.....	vii
i	
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	.x
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Batasan Masalah.....	12
D. Tujuan Penelitian.....	12
E. Kontribusi Penelitian.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
1. Pengertian Manajemen SumberDaya Manusia	14

2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
3. Tujuan Manajemen SumberDaya Manusia	19
B. Disiplin Kerja	20
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	20
2. Macam-macam Disiplin Kerja	22
3. Indikator Kedisiplinan.....	23
C. Kompensasi	26
1. Pengertian Kompensasi	26
2. Tujuan Kompensasi.....	27
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kompensasi	28
4. Jenis-jenis Kompensasi	31
5. Dimensi Kompensasi.....	33
D. Kinerja Karyawan.....	34
1. Pengertian Kinerja.....	34
2. Manfaat dan Tujuan Kinerja	36
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	37
4. Dimensi Kinerja	38
E. Penelitian Terdahulu.....	40
F. Rerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis	48
1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	48
2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	49

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	51
1. Waktu Penelitian.....	51
2. Tempat Penelitian	51

B. Desain Penelitian	51
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	52
D. Skala Pengukuran	56
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	57
1. Populasi Penelian.....	57
2. Sampel dan Metode Pengambilan Sampel.....	58
F. Metode Pengumpulan Data.....	58
G. Jenis Data.....	59
H. Metode Analisis Data.....	59
1. Analisis Deskriptif.....	59
2. Uji Kualitas Data	59
a. Uji Validitas.....	61
b. Uji Reabilitas.....	61
3. Uji Asumsi Klasik.....	61
a. Uji Normalitas	61
b. Uji Multikolonieritas	62
c. Uji Heteroskedastisitas	63
4. Uji Analisis regresi berganda.....	63
5. Uji Ketepatan Model.....	65
6. Uji Hipotesis	65

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Perusahaan Perkembangan Perusahaan.....	66
B. Analisis Karakteristik Responden.....	66
1. Karakteristik Responden.....	66
a. Karakteristik Responden Menurut Jenia Kelamin	67

b. Karakteristik Responden Menurut Usia.....	68
c. Karakteristik Responden Menurut Pendidikan.....	68
d. Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja.....	69
2. Analisis Statistik Deskriptif Variabel	69
a. Variabel Disiplin Kerja	70
b. Variabel Kompensasi	71
c. Variabel Kinerja Karyawan.....	73
C. Uji Asumsi dan Kualitas Instrumen Penelitian.....	74
1. Uji Validitas	74
2. Uji Reliabilitas	77
D. Uji Asumsi Klasik.....	77
E. Hasil Uji Asumsi Klasik	78
1. Uji Normalitas.....	78
2. Uji Multikolinieritas.....	79
3. Uji Heteroskedastisitas	79
F. Analisis Regresi Linier Berganda	80
G. Uji Hipotesis	81
1. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	81
2. Uji Statistik (Uji t).....	82
H. Pembahasan	83
1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	83
2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	84

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	85
B. Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	90



DAFTAR TABEL

No Keterangan

3.1	Operasional Variabel Disiplin Kerja	54
3.2	Operasional Variabel Kompensasi	55
3.3	Operasional Variabel Kinerja Karyawan.....	56
3.4	Skala Likert.....	57
4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	68
4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	68
4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	69
4.5	Deskripsi Indikator Disiplin Kerja	70
4.6	Deskripsi Indikator	71
4.7	Deskripsi Indikator Kinerja Karyawan	73
4.8	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	75
4.9	Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	75
4.10	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	76
4.11	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan	77
4.12	Uji Normalitas	78
4.13	Uji Multikolinieritas	79
4.14	Hasil Uji Ketepatan Model (Uji Statistik F).....	81
4.15	Hasil Uji Hipotesis (Uji Statistik T)	82

DAFTAR GAMBAR

No Keterangan

2.1 Model Rerangka Konseptual Penelitian.....	50
4.1 Gambar Hasil Uji Heteroskedastisitas	80

