

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Pos Indonesia Persero yang berlokasi di Jl. Lapangan Banteng Utara No.1 Jakarta Pusat. Penelitian ini dilakukan terhadap 63 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda dengan sebelumnya dilakukan uji instrument (Validitas dan reabilitas) dan uji asumsi klasik (normalitas, multikolinieritas, dan heterokedastisitas). Dan hasil analisis regresi berganda didapat:

$Y = 7.049 + 0,239 X_1 + 0,267 X_2 + 0,382 X_3$. Hasil analisis dengan menggunakan SPSS versi 21 menunjukkan bahwa: (1) gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan (2) kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan (3) budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan variabel gaya kepemimpinan, kompensasi dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji T) juga menunjukkan nilai signifikan dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel gaya kepemimpinan, kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, kompensasi, budaya organisasi, kinerja karyawan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study was to determine the effect of leadership style, compensation and organizational culture on employee performance. The object of this study are employees of PT. Persero Pos Indonesia, located on Jl. Lapangan Banteng, Central Jakarta Utara 1. This research was conducted on 63 respondents using quantitative descriptive approach. Methods of data collection using questionnaires. The analysis technique used is bergandan regression tests with previous instruments (validity and reliability) and classical assumptions (normality, multicollinearity, and heterokedastisitas). And the results of multiple regression analysis was obtained:

$Y = 7.049 + 0,239 X_1 + 0,267 X_2 + 0,382 X_3$. Results of analysis using SPSS version 21 show that: (1) leadership style affects the performance of employees (2) effects of compensation to employee performance (3) the influence of organizational culture on employee performance.

The results of this study indicate that the leadership style variable partially and simultaneously, compensation and the influence of organizational culture on employee performance. This is evidenced from the results of simultaneous test (F test) and the results of the partial test (t test) also showed significant values of the two independent variables that support the hypothesis. Therefore the test results of this study states that there are significant variables simultaneously between the style of leadership, compensation and organizational culture on employee performance.

Keywords: leadership style, compensation, organizational culture, employee performance