

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of job satisfaction and organizational commitment to turnover intention. The object of this study are employees of PT. Trisinar Indopratama with a sample of 60 respondents. The data analysis used is multiple linear regression and processed with SPSS version 20.

These results indicate that partially significant effect on job satisfaction and organizational commitment *turnover intention* has no effect on *turnover intention*. As well as job satisfaction and organizational commitment simultaneously influence the *turnover intention* in PT. Trisinar Indopratama

Keywords : job satisfaction, organizational commitment, *turnover intention*



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention*. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Trisinar Indoprataama dengan jumlah sampel 60 responden. Analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dan diolah dengan program SPSS Versi 20.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap turnover intention dan komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap turnover intention. Serta kepuasan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh secara bersamaan terhadap *turnover intention* di PT. Trisinar Indoprataama

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, *Turnover Intention*

