

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Gaya Kepemimpinan Otoriter, Persepsi Dukungan Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Cv. Pacific Utama Teknik Jakarta. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Pacific Utama Teknik, yang berjumlah 38 orang, yang semuanya dijadikan sampel, sehingga penelitian ini adalah penelitian sampel jenuh. Pengambilan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuisioner penelitian kepada responden dilokasi penelitian. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan *Partial Least Square*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan otoriter berpengaruh positif dan signifikan terhadap persepsi dukungan organisasi. Gaya kepemimpinan otoriter berpengaruh positif dan signifikan terhadap lingkungan kerja. Gaya kepemimpinan otoriter berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Persepsi dukungan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Persepsi Dukungan Organisasi,
Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aimed to analyze the Authoritarian Leadership Style, Perceived Organizational Support and Work Environment on Employee Performance at Cv. Pacific Utama Teknik Jakarta. The study population was all employees CV. Pacific Utama Engineering, totaling 38 people, all of whom were sampled, so research is a saturated sample. Data were collected by distributing questionnaires to the respondents in the location research study. Data were analyzed using Partial Least Square. The results showed that an authoritarian leadership style positive and significant effect on the perception of organizational support. Authoritarian leadership style positive and significant impact on the work environment. Authoritarian leadership style and significant positive effect on employee performance. Perception of organizational support positive and significant effect on employee performance. Work environment does not affect postifi and significant impact on employee performance.

Keywords: Leadership Style, Perceived Organizational Support, Work Envi ronment, Employee Performance

