

**EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT AND WORK-LIFE BALANCE TO  
EMPLOYEE MOTIVATION ON THE PRODUCTION OF BASE  
MAINTENANCE PT GMF AEROASIA**

**RONALDY**

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of career development and work-life balance to employee motivation on the production of base maintenance PT GMF AeroAsia. This research is a field study using quantitative methods. Respondents used as a sample is 300 employees on the production of base maintenance PT GMF AeroAsia. The sampling technique is simple random sampling. The data was analyzed by linear regression. The results of this study indicate that the career development and work-life balance has a significant influence on employee motivation and effective contribution of 14.9% while the remaining 85.1% is influenced by other variables outside of this study. Partially effective contribution of 12% influenced by career development and 4.6% are affected by work-life balance.*

UNIVERSITAS

**MERCU BUANA**  
*Key words: Career Development, Work-Life Balance and Work Motivation*

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER DAN *WORK-LIFE BALANCE*  
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PRODUKSI BASE  
MAINTENANCE PT GMF AEROASIA**

**RONALDY**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karier dan *work-life balance* terhadap motivasi kerja pada karyawan produksi *base maintenance* PT GMF AeroAsia. Penelitian ini merupakan studi lapangan yang menggunakan metode kuantitatif. Responden yang digunakan sebagai sampel adalah 300 karyawan produksi *base maintenance* PT GMF AeroAsia. Teknik *sampling* yang digunakan adalah *simple random sampling*. Teknik analisa data yang digunakan dengan menggunakan regresi linear sederhana dan regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengembangan karier dan *work-life balance* memiliki pengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan dengan sumbangannya efektif sebesar 14,9% sedangkan sisanya 85,1% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Secara parsial sumbangannya efektif 12% dipengaruhi oleh pengembangan karier dan 4,6% dipengaruhi oleh *work-life balance*.

Kata Kunci: Pengembangan Karier, *Work-Life Balance* dan Motivasi Kerja