

## **ABSTRACT**

*This study aimed to determine the effect of transformational leadership, compensation, and labor discipline on employee performance. The method used in this research is descriptive method. The object of research is all employees working in the XYZ Jakarta foundation with a population of 65 peoples, the sampling using the method of population (census) is to examine the entire population. Methods of data analysis used statistical analysis in the form of multiple linear regression tests using SPSS version 21 windows programme. The results showed that transformational leadership and significant positive effect on employee performance. Compensation and significant positive effect on employee performance. Labor Discipline and significant positive effect on employee performance.*

**Keywords:** Transformational Leadership, Compensation, Labor Discipline, Employee Performance.



## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, kompensasi dan kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan dan staf yang bekerja di Yayasan XYZ Jakarta dengan populasi 65 orang, pengambilan sampel menggunakan metode populasi (*sensus*) yaitu dengan meneliti seluruh populasi. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda dengan menggunakan program SPSS versi 21 windows. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kedisiplinan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Kedisiplinan Kerja, Kinerja Karyawan.

