

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of job satisfaction, commitment organizational at PT. Primacipta Megah Jaya. This study used a sample saturated with a total population of 50 employee. Data analysis which used is multiple linier regression and processed with SPSS version 21. The result of this study concluded that job satisfaction and organizational commitment simultaneously significant effect on turnover intention. Job satisfaction is not significant and negative on turnover intention and commitment organizational significant and negative effect on turnover intention of employees at PT. Primacipta Megah Jaya.*

**Keywords:** *job satisfaction, organizational commitment and turnover intention.*



## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. Primacipta Megah Jaya. Penelitian ini menggunakan sampel jenuh dengan jumlah populasi 50 karyawan. Analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dan diolah dengan program SPSS versi 21. Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa kepuasan kerja dan komitmen organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*. Kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan dan negatif terhadap *turnover intention* dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan dan negatif terhadap *turnover intention* karyawan PT. Primacipta Megah Jaya.

**Kata kunci :** kepuasan kerja, komitmen organisasi dan *turnover intention*.

