

## ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pemberian insentif dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian admin dan finance sebanyak 100 orang pada PT. Indovisual. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan penyebaran kuisioner keseluruhan karyawan bagian admin dan finance pusat yaitu 100 responden. Metode analisis data penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan (uji F) variabel pemberian insentif dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian admin dan finance pusat pada PT. Indovisual Presentatama. Untuk hasil uji parsial (uji t) pemberian insentif yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan kepuasan kerja hanya berpengaruh positif dan tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci :Pemberian Insentif, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

*This research is to find out the influence of incentive and work satisfaction towards employees productivity. The research is conducted within 100 (one hundred) employees in the administration and finance department of PT. Indovisual Presentatama. This research is carried out using questionnaires distributed to all employees in both the administration and finance department. Methods of data analysis using Multiple Linear Regression Analysis. The result of this shows clearly that simultaneously (uji f) variable incentive and work satisfaction influenced strongly and significantly towards employees productivity in the administration and finance department all PT. Indovisual Presentatama. The second result (uji t) incentive giving directly and significantly impacts the employees productivity unlike work satisfactly wich has less influence and less significant towards employees productivity.*

*Keywords : Incentive, Work Satisfaction, Employee Productivity.*

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA