

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh ketidakamanan kerja dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan tidak tetap di *Plastic Injection Department* PT. Yuasa Battery Indonesia di Jakarta. Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan alat analisis *Partial Least Square* (PLS) dan bantuan *software SMART PLS 3.0*. Teknik sampling yang digunakan adalah *Non probability sampling* dengan metode sampling jenuh dan sampel yang di gunakan dalam penelitian ini sebanyak 51 responden.

Hasil penelitian menyatakan bahwa ketidakamanan kerja tidak berpengaruh terhadap *turnover intention*, kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, ketidakamanan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci : Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja, *Turnover Intention*



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of job insecurity and job satisfaction on turnover intention temporary employees in Plastic Injection Department PT. Yuasa Battery Indonesia in Jakarta. The method used in this study using Structural Equation Modeling (SEM) by using analytical tools Partial Least Square (PLS) and the help of SMART PLS software 3.0. The sampling technique used is non probability sampling by saturation sampling methods and samples used in this study were 51 respondents.

The study states that job insecurity not effect on turnover intention, job satisfaction and a significant negative effect on turnover intention, job insecurity and a significant negative effect on job satisfaction.

Keywords: Job Insecurity, Job Satisfaction, Turnover Intention

