

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the influence of organizational culture and employee rotation job satisfaction Atma Jaya Foundation educational institutions. The method used in this research is descriptive method. The study population is Atma Jaya Foundation employees 85 people, and obtained samples of 46 people by using the formula Slovin. Methods of data analysis used statistical analysis in the form of multiple linear regression tests using SPSS version 20 windows. The results showed that organizational culture positive and significant effect on employee job satisfaction. Rotation of employees positive and significant effect on employee job satisfaction. This is evidenced from the results of hypothesis test (*t* test) which shows the significant value of the independent variable.*

*Keywords:* *Organizational Culture, Rotation Employees, Employee Satisfaction*



## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan rotasi karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan lembaga pendidikan Yayasan Atma Jaya. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Populasi penelitian adalah karyawan Yayasan Atma Jaya 85 orang, dan diperoleh sampel 46 orang dengan menggunakan rumus *Slovin*. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS versi 20 windows. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Rotasi karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil uji hipotesis (uji t) yang menunjukkan nilai signifikansi dari variabel bebas.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Rotasi Karyawan, Kepuasan Kerja Karyawan

