

ABSTRACT

This Research with the title "Environmental Effects of Work and Work Discipline on Employee Performance in PT. Mustika Ratu Tbk". The purpose of this study are to determine the influence of the work environment on the performance of employees in PT. Mustika Ratu Tbk. To determine the effect on the performance of labor discipline in the PT. Mustika Ratu Tbk. The study involved 32 employees as respondents. For data analysis, this study uses Multiple Linear Regression method as tests simultaneously and partially analyze the partial analysis, moreover, as a means of data analysis, this study uses statistical software program (SPSS) version 21. The result of this research shows that significant positive either simultaneously or partially, the variable of work environment and work discipline to employees performance human resources department division PT. Mustika Ratu Tbk. It has been proven from the result of (t) partial and the result of the accuracy of the model test shows significant point of two independent variables that supports hipotesys.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Employee Performance.



ABSTRAK

Penelitian dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Mustika Ratu Tbk”. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Mustika Ratu Tbk. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja di PT. Mustika Ratu Tbk. Penelitian ini melibatkan 32 karyawan sebagai responden. Untuk analisis data, penelitian ini menggunakan metode Regresi Linier Berganda sebagai tes simultan dan sebagian menganalisis dengan analisis parsial, selain itu, sebagai alat analisis data, penelitian ini menggunakan Program software statistik (SPSS) versi 21. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan divisi sumber daya manusia PT. Mustika Ratu Tbk. Hal ini dibuktikan dari hasil uji parsial (uji t) dan ketepatan model juga menunjukkan nilai positif signifikan dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesa.

Kata Kunci: lingkungan kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan.

