

ABSTRACT

The research aims to know the influence of retirement policy toward career paths and performance. The object of research is frontliner employee who works at main branch Kramat PT. Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk. this research was done to 118 respondents by using quantitative – kausal approach. Thus, data analysis which is used is statistic analysis in the form of single linear regression test and doble linear regression test.

The result of this research shows that either partially the variable of retirement policy influence on career paths are positive but not significant, this is evidenced by the significant value test - T amounted to $0.272 \geq 0.05$. Then, the retirement policy influence on the performance of partially has negative but insignificant results proved the value signifkansi test - T amounted to $0.823 \geq 0.05$. Based on this, it can be concluded from the test results of this study stated that there was no influence of variables retirement policy toward career paths and performance of frontline employees at Kramat Main Branch Office PT. Bank Negara Indonesia, Tbk.

Keywords: *retirement policy, career paths, performance employee*



ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kebijakan masa pensiun terhadap jenjang karir dan kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan *frontliner* yang bekerja pada Kantor Cabang Utama Kramat PT. Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk yang berlokasi di Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 118 responden dengan menggunakan pendekatan kausal kuantitatif. Selanjutnya, metode analisis data dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana dan linier berganda, serta dilakukan juga dengan metode uji T dan uji F.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial pengaruh kebijakan masa pensiun terhadap jenjang karir adalah positif namun tidak signifikan, hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi uji – T sebesar $0,272 \geq 0,05$. Kemudian, pengaruh kebijakan masa pensiun terhadap kinerja secara parsial memiliki hasil negatif namun tidak signifikan dibuktikan dengan nilai signifikansi uji – T sebesar $0,823 \geq 0,05$. Berdasarkan hal tersebut, dapat disimpulkan hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa tidak terdapat pengaruh antara variabel kebijakan masa pensiun terhadap jenjang karir dan kinerja karyawan *frontliner* pada Kantor Cabang Utama Kramat PT. Bank Negara Indonesia, Tbk.

Kata kunci : kebijakan masa pensiun, jenjang karir, kinerja karyawan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

