

ABSTRAK

Penelitian ini membahas bagaimana pengaruh konflik peran, stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja guru di Yayasan Pendidikan Islam Al-Qur'aniyyah. Data diperoleh melalui survei dengan menyebarkan kuesioner kepada 80 orang guru Yayasan Pendidikan Islam Al-Qur'aniyyah. Desain penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif, hipotesis yang digunakan menggunakan hipotesis kausal. Sedangkan analisis yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda dibantu dengan program SPSS 21.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel konflik peran dan variabel stres kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Yayasan Pendidikan Islam Al-Qur'aniyyah. Hal ini menunjukkan bahwa semakin rendah konflik peran dan stres kerja yang dirasakan oleh guru, maka kepuasan kerja guru akan meningkat atau sebaliknya, semakin tinggi konflik peran dan stres kerja maka semakin rendah kepuasan kerja guru. Sedangkan untuk variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Yayasan Pendidikan Islam Al-Qur'aniyyah.

Kata kunci: Konflik Peran, Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja



ABSTRACT

This research discusses about how the influenss of role conflict, job stress and work environment on job satisfaction of teachers in Foundation of Al-Qur'aniyyah Education. Data were collected through survey by distributing questionnaires to 80 teachers of Al-Qur'aniyyah Education Foundation. The research design was using a quantitative approach and use causal hypothesis. Hypothesis that was used is statistical analysis in the form of multiple linear regression tests with the help of the program SPSS version 21.

The result of this research shows that the variable of role conflict and variable of work stress didn't affect to the employees performances in Foundation of Islam Education of Alquraniyyah. This shows that the lower role conflict and work stress that the teacher feel, then the job satisfaction of the teachers will increase or the opposite, the higher role conflict and work stress, then the lower job satisfaction of the teachers will be.

Key word : Role Conflict, Work Stress, Work Environment, Work Satisfaction

