

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. NIKOMAS GEMILANG BAGIAN
PURCHASING**

SKRIPSI



**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2017**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. NIKOMAS
GEMILANG BAGIAN PURCHASING**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Dicky Indra Sukma

43113010213

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2017**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dicky Indra Sukma

NIM : 43113010213

Program studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan proposal skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 9 Februari 2017



Dicky Indra Sukma

43113010213

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Dicky Indra Sukma

NIM : 43113010213

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap
Kinerja Karyawan PT. Nikomas Gemilang Bagian

Purchasing

Tanggal Lulus Ujian :

Disahkan oleh :

Pembimbing

Dr. Lien Herliani Kusumah, SE, M.T

Tanggal : 08/03/2017

Ketua Penguji

Mochamad Soelton, S.Psi.,MM

Tanggal : 8/2/17

Dekan,

Dr. Harnovinšah, Ak., M.Si., CA.

Tanggal :

Ketua Program Studi S1 Manajemen

Dudi Permana., ST, MM, Ph.D

Tanggal : 8/3-2017

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikomas Gemilang Bagian Purchasing”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Peneliti menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Lien Herliani Kusumah, Dr., MT, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada peneliti.

MERCU BUANA

Dengan segala kerendahan hati pada kesempatan ini, Peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Arissetyanto Nugroho, MM Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

3. Bapak Dudi permana, MM., Ph.D Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Kedua orang tua tercinta dan adik saya yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada peneliti serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
6. Pihak-pihak lain yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu. Terima Kasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki peneliti. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi peneliti dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, peneliti mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 9 Februari 2017

(Dicky Indra Sukma)

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT..	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	7
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	7
1. Tujuan Penelitian	7
2. Kontribusi Penelitian	8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA, RERANGKA PENELITIAN DAN HIPOTESIS

A. Kajian Pustaka	9
1. Kinerja Karyawan.....	9
a. Indikator Kinerja	12
2. Kepemimpinan	13
a. Gaya Kepemimpinan	14
b. Indikator Gaya Kepemimpinan	19
3. Motivasi	20
a. Pengertian Motivasi	20
b. Teori-teori Motivasi	21
c. Indikator Motivasi	22
B. Penelitian Terdahulu	23
C. Rerangka Pemikiran	27
D. Hipotesis	30

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	31
1. Waktu Penelitian	31
2. Tempat Penelitian.....	31
B. Desain Penelitian	31
C. Definisi dan Operasional Variabel	32

1. Definisi Variabel	32
2. Operasionalisasi Variabel	33
D. Pengukuran Variabel	34
E. Populasi dan Sampel	35
1. Populasi Penelitian	35
2. Sampel Penelitian	35
F. Teknik Pengumpulan Data	36
G. Metode Analisis	36
1. Uji Instrumen Data	36
a. Uji Validitas	36
b. Uji Reliabilitas	37
2. Statistik Deskriptif	38
3. Uji Asumsi Klasik	41
a. Uji Normalitas	41
b. Uji Multikolonieritas	42
c. Uji Heteroskedastisitas	43
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	44
5. Uji Hipotesis	44
a. Uji Signifikan Simultan (Uji F)	44
b. Uji Parsial (Uji t)	45
c. Koefisien Determinasi	45

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	47
1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	48
2. Karakteristik Profil Responden.....	48
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
b. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
c. Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	49
d Responden Berdasarkan Lama Bekerja	50
B. Hasil Uji Kualitas Data.....	51
1. Uji validitas.....	51
2. Uji Reliabilitas	53
C. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	54
1. Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan	54
2. Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan.....	56
3. Analisis Deskriptif Motivasi.....	57
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	60
1. Hasil Uji Normalitas.....	60
2. Hasil Uji Miltikolonieritas	61
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	62
E. Hasil Uji Analisis Linier Berganda	62
F. Hasil Uji Hipotesis.....	65
1. Koefisien Determinasi	65

2.Ketepatan Model.....	65
3.Signifikansi Parameter Individual.....	67
G. Pembahasan Hasil Penelitian	67
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	67
2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	68
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	
.....	69

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	70
B. Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN	74



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian Kinerja Karyawan	2
Tabel 1.2 Data Absensi Karyawan	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	33
Tabel 3.2 Instrument Skala Likert	35
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	49
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	50
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Validitas Data Kinerja Karyawan	51
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas Data Gaya Kepemimpinan	51
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Validitas Data Motivasi	52
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Data Kinerja Karyawan	53
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Data Gaya Kepemimpinan	53
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Data Motivasi	54
Tabel 4.11 Ukuran Penilaian Dimensi Kuantitas dan Kualitas	55
Tabel 4.12 Uji Analisis Deskriptif Statistik Kinerja Karyawan	55
Tabel 4.13 Ukuran Penilaian Variabel Kinerja Karyawan	56
Tabel 4.14 Ukuran Penilaian Dimensi Gaya Kepemimpinan	57
Tabel 4.15 Uji Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan	57

Tabel 4.16 Ukuran Penilaian Dimensi Kebutuhan Prestasi, Kebutuhan Kekuasaan dan Kebutuhan Afiliasi	58
Tabel 4.17 Uji Analisis Deskriptif Motivasi	58
Tabel 4.18 Ukuran Penilaian Variabel Motivasi	59
Tabel 4.19 Hasil Uji Normalitas	60
Tabel 4.20 Hasil Uji Multikolonieritas	61
Tabel 4.21 Hasil Uji Analisis Linier Berganda	63
Tabel 4.22 Uji Koefisien Determinasi	65
Tabel 4.23 Uji Ketepatan Model	65
Tabel 4.24 Uji Hipotesis Parsial	67



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	30
Gambar 4.1 Hasil Uji Heterokedastisitas	62



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Skala Penilaian Kinerja Karyawan	74
Lampiran 2 : Kuesioner	75
Lampiran 3 : Hasil kuesioner	78
Lampiran 4 : Hasil Uji Validitas	81
Lampiran 5 : Hasil Uji Statistik Deskriptif	84
Lampiran 6 : Hasil Uji Reliabilitas	85
Lampiran 7 : Hasil Uji Asumsi Klasik	86
Lampiran 8 : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	87
Lampiran 9 : Hasil Uji Hipotesis	88

