

ABSTRACT

This thesis analyzes how transformational leadership style, motivation and discipline to employees performance at The Foodhall Supermarket Plaza Indonesia, Central Jakarta. The purpose of this study to determine the response of employees on leadership style, employee motivation and discipline to employees performance at The Foodhall Supermarket Plaza Indonesia, Central Jakarta. The data used in this study using a survey by spreading the questionnaire. The data collection technique used is sampling saturated, whereas the method of analysis used is multiple linear regression.

From the result of individual parameter significance test (t test) showed that transformational leadership style and significant positive effect on employee performance. However, work motivation no significant effect on employee performance. Meanwhile, work discipline and significant positive effect on employee performance. And the provision of test results model (F test) showed that the independent variable (transformational leadership style, motivation and discipline of work) have a effect on employee performance.

Keywords: *Transformational Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di The Foodhall Supermarket Plaza Indonesia Jakarta Pusat. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui tanggapan karyawan mengenai gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di The Foodhall Supermarket Plaza Indonesia Jakarta Pusat. Data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan survey dengan cara menyebar kuesioner. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah sampling jenuh, sedangkan metode analisisnya yang digunakan adalah regresi linear berganda.

Dari hasil uji signifikansi parameter individu (uji t) menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Tetapi, motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan dari hasil uji ketetapan model (uji F) menunjukkan bahwa variabel independen (gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan disiplin kerja) berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: **Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA