

ABSTRACT

This thesis analyzes how transformational leadership style, working environment, and organizational culture, affect the performances of employees in Ministry of Village, Development of Disadvantaged Regions, and Transmigration of Republic of Indonesia. The research aims to find out employees' opinion on the effects of leadership style, working environment, and organizational culture to the performances of employees in Ministry of Village, Development of Disadvantaged Regions, and Transmigration of Republic of Indonesia. The materials that will be used in this research is survey and questionnaire. The data collection method that will be used is saturation sampling, meanwhile the analysis method that will be used is multiple linear regression.

From the result of individual significant parameter test (t test), it shows that transformational leadership style positive and significantly affects employee's performance. However, working environment does not affect employee's performance. Meanwhile, organizational culture positive and significantly affects employee's performance. From the result of provision model test (test F), it shows that independent variable (transformational leadership style, working environment, and organizational culture) significantly affects employee's performance.

Keywords: Transformational Leadership Style, Working Environment, Organizational Culture

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi Republik Indonesia. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui tanggapan pegawai mengenai gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi Republik Indonesia. Data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan survey dengan cara menyebar kuesioner. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah sampling jenuh, sedangkan metode analisisnya yang digunakan adalah regresi linear berganda.

Dari hasil uji signifikansi parameter individu (uji t) menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Tetapi, lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Sedangkan, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dan dari hasil uji ketetapan model (uji F) menunjukkan bahwa variabel independen (gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja dan budaya organisasi) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi

