

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN KERJA KERJA DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi Kasus di Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan
Transmigrasi Republik Indonesia)**

SKRIPSI



**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2017**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN KERJA KERJA DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi Kasus di Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan
Transmigrasi Republik Indonesia)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomis dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Sri Indayani

Nim: 43113010356

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2017**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sri Indayani

NIM : 43113010356

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini, saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 17 Januari 2017



Sri Indayani

NIM : 43113010356

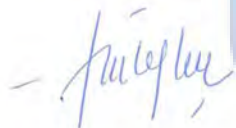
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Sri Indayani
NIM : 43113010356
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai
Tanggal Lulus Ujian : 03 Maret 2017

Disahkan Oleh :

Pembimbing,

Ketua Penguji,



Anik Herminingsih, Dr., M.Si

Hesti Maheswari, SE., M.Si

Tanggal : 06 - Maret - 2017

Tanggal : 03 - Maret - 2017

Dekan,

Ketua Program Studi

S1 Manajemen,



Dr. Harnovinsah, SE., Ak., M.Si

Dudi Permana, ST., MM.Ph.D

Tanggal : 06 - Maret - 2017

Tanggal : 06 - Maret - 2017

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “ Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi di Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi Republik Indonesia”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Dr. Anik Herminingsih, M.Si, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis hanturkan alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih kepada pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, MM., Ph.D, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.

5. Kepada kedua orang tua tercinta dan keluarga besar saya yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh Pegawai Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi Republik Indonesia yang telah mendukung dan membantu dalam menjalankan skripsi ini.
7. Teman seperjuangan dalam berdiskusi dan mencari referensi yang selalu saling membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.
8. Hendra Prasetya Putra, SE yang selalu mendukung, membantu dan memberi semangat dalam proses penyusunan skripsi ini.
9. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terimakasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 17 Januari 2017

Sri Indayani

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Batasan Masalah	8
D. Kontribusi Penelitian.....	9
E. Manfaat Penelitian	10
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Kajian Pustaka.....	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2. Kepemimpinan Transformasional	15
a. Teori Kepemimpinan Transformasional	17
b. Dimensi Kepemimpinan Transformasional.....	20
3. Lingkungan Kerja	21
a. Pengertian Lingkungan Kerja	21
b. Jenis Lingkungan Kerja.....	24
c. Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	25

d. Dimensi Lingkungan Kerja	26
4. Budaya Organisasi	26
a. Fungsi dan Proses Pembentukan Budaya Organisasi	28
b. Faktor yang Mempengaruhi Kebijakan Budaya Organisasi	30
c. Dimensi Budaya Organisasi	30
5. Kinerja Pegawai.....	32
a. Tujuan dan Manfaat Kinerja.....	33
b. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	34
c. Dimensi Kinerja Pegawai.....	34
6. Penelitian Terdahulu	35
7. Hubungan antar Variabel	37
a. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai.....	37
b. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	38
c. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	39
B. Rerangka Pemikiran	41
C. Hipotesis Penelitian	42

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	43
1. Waktu Penelitian.....	43
2. Tempat Pelaksana	43
B. Desain Penelitian	43
C. Definisi dan Operasional Variabel	44
1. Variabel Bebas.....	44
2. Variabel Terikat	46
D. Skala Pengukuran Data.....	51
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	52
1. Populasi	52
2. Sampel.....	52
F. Teknik Pengumpulan Data.....	53

1. Cara Mengumpulkan Data	53
2. Teknik Pengumpulan Data.....	53
3. Instrument Pengumpulan Data	53
G. Jenis Data.....	54
H. Metode Analisis Data	54
1. Statistik Deskriptif.....	54
2. Uji Kualitas Data	55
a. Uji Validitas.....	55
b. Uji Reliabilitas	55
3. Uji Asumsi Klasik.....	56
a. Uji Normalitas	56
b. Uji Multikolonieritas.....	56
c. Uji Heteroskedastisitas.....	57
4. Analisis Regresi Linear Berganda	58
5. Uji Hipotesis.....	59
a. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	59
b. Uji Ketepatan Model.....	59
c. Uji Parameter Individual (Uji t).....	61

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	62
1. Sejarah Singkat Perusahaan	62
2. Tempat dan Waktu Penelitian	64
3. Karakteristik Profil Responden	64
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	66
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ...	66
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	67
e. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan/Gaji	68
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	69

C. Hasil Uji Kualitas Data	72
1. Hasil Uji Validitas	72
2. Hasil Uji Reabilitas.....	75
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	76
1. Hasil Uji Normalitas	76
2. Hasil Uji Multikolonieritas	78
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	78
E. Analisis Regresi Linear Berganda	80
F. Hasil Uji Hipotesis	82
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	82
2. Uji Ketetapan Model (Uji Statistik F)	83
3. Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik T)	84
G. Pembahasan Hasil Penelitian	86
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	89
B. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN	94

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Pra Survey Variabel Dependen	3
Tabel 1.2	Hasil Pra survey Variabel Independen	7
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	36
Tabel 3.1	Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional ..	48
Tabel 3.2	Operasional Variabel Lingkungan Kerja	49
Tabel 3.3	Definisi Variabel Operasional Budaya Organisasi.....	50
Tabel 3.4	Definisi Variabel Operasional Kinerja Pegawai	51
Tabel 3.5	Skala Pengukuran	52
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	66
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	66
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	67
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan/Gaji	68
Tabel 4.6	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	69
Tabel 4.7	Hasil Pengujian Validitas Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	72
Tabel 4.8	Hasil Pengujian Validita Terhadap Variabel Lingkungan Kerja	73
Tabel 4.9	Hasil Pengujian Validitas Terhadap Variabel Budaya Organisasi	74
Tabel 4.10	Hasil Pengujian Validitas Terhadap Variabel Kinerja Pegawai .	75
Tabel 4.11	Hail Uji Reliabilitas.....	76
Tabel 4.12	Hasil Uji Multikolonieritas	78
Tabel 4.13	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	80
Tabel 4.14	Hasil Uji Koefisien Determinasi R ²	82
Tabel 4.15	Hasil Uji Statistik F	83
Tabel 4.16	Hasil Uji Statistik T	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Rerangka Konseptual Peneitian	41
Gambar 4.1 Hasil uji Normalitas	77
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	79



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Struktur Organisasi Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi Republik Indonesia	94
Lampiran 2	Kuesioner Penelitian.....	95
Lampiran 3	Surat Keterangan Penelitian.....	101
Lampiran 4	Hasil Kuesioner.....	102
Lampiran 5	Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Asumsi Klasik	125
Lampiran 6	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	136
Lampiran 7	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	138
Lampiran 8	Hasil Uji Hipotesis	139

