

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada PT. PUNCAK SIMOLE JAYA)**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen**

Universitas Mercu Buana



Nama : Muhamad Fadjar Fadillah

NIM : 43113010334

Program Studi Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCUBUANA JAKARTA

2017

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhamad Fadjar Fadillah

NIM : 43113010334

Program Studi : S1 Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan tata tertib di Universitas Mercu Buana.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 31 Desember 2016

Penulis,



Muhamad Fadjar Fadillah

NIM : 43113010334

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Muhamad Fajar Fadillah
NIM : 43113010334
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Organisasi
Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Puncak Simole Jaya
Tanggal Lulus Ujian : 28 Februari 2017

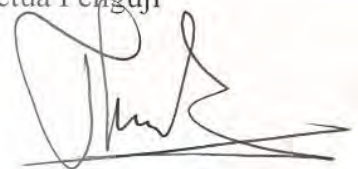
Disahkan Oleh :

Pembimbing

Ketua Penguji



UNIVERSITAS

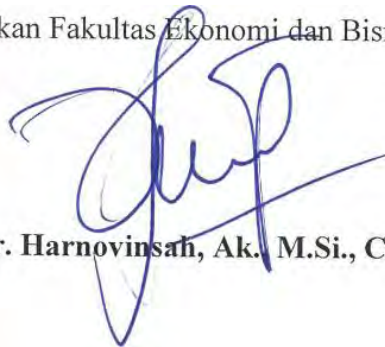


(Suharno Pawirosumarto, Dr. S.Kom, MM)

(Dr. T.S. Imaroh, MM)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi Manajemen S1



(Dr. Harnovinsah, Ak. M.Si., CA)



(Dudi Permana, MM., Ph.D)

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Puncak Simole Jaya)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Suharno Pawirosumarto, Dr. S.Kom, MM, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Kedua orang tua tercinta Bpk. Suwanda dan Ibu. Achih Karyati, untuk kakak saya tercinta Sdr. Muhamad Aji Wahyu Wardana, untuk adik saya tercinta Sdri. Karunia Wardani dan saudara-saudara saya yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dr. Rina Astini, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.\

6. Kepada teman terbaik dalam hidup saya Hanin Dita Ramadhan yang selalu memberikan semangat dan selalu mendampingi selama proses skripsi.
7. Kepada seluruh teman - teman seperjuangan Universitas Mercu Buana angkatan 2013, yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu atas kebersamaanya dalam menuntut ilmu dikampus ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 31 Desember 2016


UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Muhamad Fadjar Fadillah

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	6
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	6
1. Tujuan Penelitian.....	6
2. Kontribusi Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
b. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
c. Aktivitas Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2. Kinerja Karyawan.....	11
a. Pengertian Kinerja Karyawan.....	11
b. Teori Kinerja Karyawan.....	11
c. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	11
d. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	12

3. Budaya Organisasi.....	13
a. Pengertian Budaya Organisasi.....	13
b. Teori Budaya Organisasi.....	13
c. Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi.....	14
4. Lingkungan Kerja.....	15
a. Pengertian Lingkungan Kerja.....	15
b. Teori Lingkungan Kerja.....	15
c. Faktor-faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	15
d. Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja.....	20
5. Penelitian Terdahulu.....	21
B. Rerangka Pemikiran.....	23
C. Hipotesis.....	26

BAB III METODE PENELITIAN

A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	27
B. Desain Penelitian.....	27
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	28
1. Definisi Variabel.....	28
2. Operasionalisasi Variabel.....	29
D. Skala Pengukuran.....	33
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	34
1. Populasi.....	34
2. Sampel.....	34
F. Teknik Pengumpulan Data.....	35
G. Metode Analisis Data.....	36
1. Uji Statistik Deskriptif.....	36
2. Uji Kualitas Data.....	36
a. Uji Validitas.....	36
b. Uji Reliabilitas.....	37
3. Uji Asumsi Klasik.....	38

a. Uji Multikolinearitas.....	38
b. Uji Heteroskedastisitas.....	38
c. Uji Normalitas.....	39
4. Analisis Regresi Linear Berganda.....	39
5. Uji Hipotesis.....	40
a. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	40
b. Uji f (Uji Signifikansi Simultan).....	40
c. Uji t (Uji Parsial).....	41

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	43
1. Sejarah Singkat Organisasi.....	43
2. Karakteristik Profil Responden.....	44
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	45
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	46
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	46
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	48
C. Hasil Uji Kualitas Data.....	50
1. Hasil Uji Validitas.....	50
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	53
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	54
1. Hasil Uji Multikolinieritas.....	54
2. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	55
3. Hasil Uji Normalitas.....	57
E. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	59
F. Hasil Uji Hipotesis.....	60
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	60

2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	61
3. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	62
G. Pembahasan Hasil Penelitian.....	64

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan.....	68
B. Saran.....	68

DAFTAR PUSTAKA	71
-----------------------------	----

LAMPIRAN	73
-----------------------	----



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
Tabel 1.1	Produksi Heavy Duty and PTFE Hose.....	3
Tabel 1.2	Data Absensi 2014.....	4
Tabel 1.3	Data Absensi 2015.....	4
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan.....	30
Tabel 3.2	Operasionalisasi Variabel Budaya Organisasi.....	31
Tabel 3.3	Operasionalisasi Variabel Lingkungan Kerja.....	32
Tabel 3.4	Skala Likert.....	33
Tabel 4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	46
Tabel 4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	47
Tabel 4.5	Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan.....	48
Tabel 4.6	Statistik Deskriptif Budaya Organisasi.....	49
Tabel 4.7	Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja.....	50
Tabel 4.8	Uji Validitas Variabel Dependen Kinerja Karyawan.....	51
Tabel 4.9	Uji Validitas Variabel Independen Budaya Organisasi.....	52
Tabel 4.10	Uji Validitas Variabel Independen Lingkungan Kerja.....	52
Tabel 4.11	Uji Reliabilitas.....	53
Tabel 4.12	Uji Multikolinearitas dengan (Uji Tolerance dan VIF).....	54
Tabel 4.13	Uji Normalitas dengan (Smirnov Kolmogrov).....	58
Tabel 4.14	Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	59
Tabel 4.15	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	61
Tabel 4.16	Uji Simultan (Uji F).....	62
Tabel 4.17	Uji Statistik t.....	63

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
Gambar 1.1	Produksi Heavy Duty and PTFE Hose.....	2
Gambar 2.1	Rerangka Pemikiran.....	25
Gambar 4.1	Uji Heteroskedastisitas.....	56
Gambar 4.2	Uji Normalitas.....	57



DAFTAR LAMPIRAN

	Keterangan	Halaman
Lampiran 1	Kuesioner.....	73
Lampiran 2	Hasil Kuesioner.....	77
Lampiran 3	Hasil Statistik Deskriptif.....	82
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas.....	84
Lampiran 5	Hasil Uji Reliabilitas.....	86
Lampiran 6	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	87
Lampiran 7	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	89
Lampiran 8	Hasil Uji Hipotesis.....	90

