

ABSTRACT

This study purpose to determine the effect of career development and work environment on employee job satisfaction PT. Pos Indonesia (Persero) Branch of central Jakarta. This research is quantitative. The population in this study were all employees remain part BPMC. The number of samples in this study were 55 respondents who are determined using saturated sample. The method of analysis data using multiple linear regression analysis with progam SPSS version 20. The results showed that the career development influence on employee job satisfaction significantly and positive. The results also showed that working environment influence on employee job satisfaction significantly and positive.

Keyword: Career Development, Work Environment and Job Satisfaction



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Jakarta pusat. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap bagian BPMC. Jumlah sampel yang dalam penelitian ini sebanyak 55 responden yang ditentukan dengan menggunakan metode sampel jenuh. Metode analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan bantuan program SPSS versi 20. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci :Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja

