

ABSTRACT

This study purpose to determine the effect of career development and work environment on employee job satisfaction PT. Pramita Lab Cabang Kebon Jeruk Branch of central Jakarta. This research is quantitative. The population in this study were all employees on PT. Pramita Lab Kebon Jeruk. The number of samples in this study were 55 respondents who are determined using saturated sample. The method of analysis data using multiple linear regression analysis with program SPSS version 20. The results showed that the career development influence on employee job satisfaction significantly and positive. The results also showed that working environment influence on employee job satisfaction significantly and positive.

Keyword : *Career Development, Work Environment and Job Satisfaction*



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan prestasi kerja terhadap promosi jabatan karyawan PT. Pramita Lab dan Klinik Cabang Kebon Jeruk Jakarta barat. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap PT. Pramita Lab dan Klinik. Jumlah sampel yang dalam penelitian ini sebanyak 55 responden yang ditentukan dengan menggunakan metode sampel jenuh. Pengumpulan data menggunakan kuisioner yang disebarakan kepada responden sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan bantuan program SPSS versi 20. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan karyawan hal ini ditunjukkan dengan hasil t hitung sebesar 3,086 dengan signifikansi sebesar 0,000 dan prestasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan karyawan yang ditunjukkan dengan nilai t hitung sebesar 3,774 dengan signifikansi sebesar 0,000.

Kata kunci : Motivasi, prestasi kerja, promosi jabatan

