

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui “Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, serta Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Petukangan Utara, Pesanggrahan Jakarta Selatan”. Tempat penelitian ini adalah di Kantor Kelurahan Petukangan Utara yang berlokasi di Jakarta Selatan. Penelitian ini dilakukan 30 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk analisis linear berganda. Data dikumpulkan langsung dari responden dengan menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner dan teknis analisis data menggunakan software SPSS Versi 21.

Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial dan simultan, variabel Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Petukangan Utara, Pesanggrahan Jakarta Selatan. Namun lain halnya dengan Disiplin Kerja tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai



ABSTRACT

This research aims to know "The influence of the Working Discipline, Organizational Commitment, and Work Environment on Employee Performance at the Village Office Petukangan Utara, Pesanggrahan South Jakarta". The place research is at the Village Office Petukangan Utara that located in South Jakarta. This research was done to 30 respondents by using quantitative descriptive approach. Thus, data analysis which is used is statistic analysis in the form of double linear regression test. Sample determination considers satumed sampling while research data analysis uses software SPSS Ver 21.

The result of this research shows that either simultaneously and partially, the variable of organizational commitment and work environment significant effect on employee performance at the village office Petukangan Utar, Pesanggrahan South Jakarta. Yet another case with working discipline has not significant influence on employee performance.

Keyword : *working discipline, organizational commitment, work environment, employee performance*

