

**PENGARUH KEBUTUHAN BERPRESTASI DAN  
ETOS KERJA TERHADAP KINERJA GURU  
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN BHAKTI ANINDYA  
TANGERANG**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi  
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



**Nama : Gita Widya Sari**

**NIM : 43113010107**

**Program Studi Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2017**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Gita Widya Sari

Nim : 43113010107

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, 21 Februari 2017



**Gita Widya Sari**

NIM: 43113010107

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Gita Widya Sari  
NIM : 43113010107  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Kebutuhan Berprestasi Dan Etos Kerja  
Terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Kejuruan  
Bhakti Anindya Tangerang  
Tanggal Lulus Ujian : 21 Februari 2017

Disahkan Oleh :

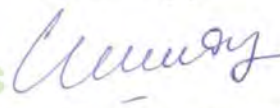
Pembimbing,



**Mafizatul Nurhayati, SE, MM**

Tanggal: 21 Februari 2017

Ketua Penguji



**Catur Widayati, SE, MM**

Tanggal: 21 Februari 2017

Dekan,



**Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA**

Tanggal: 21 Februari 2017

Ketua Program Studi

S1 Manajemen,



**Dudi Permana, MM., PhD**

Tanggal: 21 Februari 2017

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena berkat dan rahmatnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta dengan judul yang dipilih penulis adalah **“Pengaruh Kebutuhan Berprestasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Kejuruan Bhakti Anindya Tangerang”**.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari keterbatasan, dan ketidaksempurnaan dalam penyusunan skripsi ini, baik dari segi isi maupun penyajiannya. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Mafizatun Nurhayati SE, MM. Selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis hanturkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugrahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Kedua orang tua tercinta Bapak Alvansyah dan Ibu Tin Mardiyati, kakak fenty dan adikku aldiansyah yang selalu memberikan doa, dorongan serta inspirasi yang tak ternilai harganya serta semua dukungan baik moril maupun material yang telah diberikan kepada saya.

2. Ibu Mafizatun Nurhayati, SE, MM, selaku dosen pembimbing yang memberikan arahan dan bimbingan dalam menyelesaikan penulisan skripsi
3. Ibu Erna Sofriana Imaningsih SE,M.Si, selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan nasihat serta arahan selama penulis menempuh studi manajemen di Universitas Mercu Buana Jakarta
4. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
5. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana.
6. Bapak Dudi Permana, ST., MM, selaku Ketua Progam Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
7. Seluruh dosen dan staff Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
8. Bapak Noviantoro Soesadman, SE, MM, selaku Wakil Kepala Sekolah dan seluruh guru-guru SMK Bhakti Anindya Tangerang yang senantiasa meluangkan waktunya dalam memberikan informasi dan data kepada penulis.
9. Teman-teman Manajemen 2013 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Terima kasih telah memberikan pengalaman yang berkesan dan penuh makna selama menempuh pendidikan di Universitas Mercu Buana
10. Teman-teman dikerjaan: kak lia,kak icha, hery, bang fadly, anggi, melly, indri, evi, yang selalu mengerti penulis dalam segala hal apapun.

Oleh karena itu penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 02 Februari 2017

Gita Widya Sari



## DAFTAR ISI

<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah .....	11
C. Tujuan Penelitian .....	11
D. Kontribusi Penelitian.....	12
<b>Bab II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN</b>	
<b>HIPOTESIS.....</b>	<b>13</b>
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
B. Kebutuhan Berprestasi.....	15

1. Pengertian Motivasi.....	15
2. Faktor-Faktor Kebutuhan Berprestasi.....	17
3. Dimensi Kebutuhan Berprestasi.....	18
4. Indikator Kebutuhan Berprestasi.....	20
C. Etos Kerja.....	21
1. Pengertian Etos Kerja.....	21
2. Faktor-Faktor Etos Kerja.....	21
3. Dimensi dan Indikator Etos Kerja.....	22
D. Kinerja.....	22
1. Pengertian Kinerja.....	22
2. Faktor-Faktor Kinerja.....	23
3. Penilaian Kinerja.....	23
4. Tujuan Penilaian Kinerja.....	24
5. Dimensi dan Indikator Kinerja.....	24
E. Penelitian Terdahulu.....	26
F. Kerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis.....	31
1. Pengaruh Kebutuhan Berprestasi dan Etos Kerja.....	31
2. Pengaruh Kebutuhan Berprestasi dan Kinerja.....	32
3. Pengaruh Etos Kerja dan Kinerja.....	32

**BAB III METODE PENELITIAN ..... 34**

A. Waktu Penelitian dan Tempat Penelitian.....	34
1. Waktu Penelitian.....	34
2. Tempat Penelitian.....	34



B. Desain Penelitian .....	34
C. Definisi Operasionalisasi Variabel .....	35
1. Definisi Variabel.....	35
2. Operasionalisasi Variabel.....	37
D. Skala Pengukuran .....	39
E. Populasi dan Sampel.....	40
F. Teknik Pengumpulan Data.....	41
G. Jenis Data .....	42
H. Metode Analisis Data.....	42
<b>BAB IV Hasil Dan Pembahasan.....</b>	<b>47</b>
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	47
B. Analisis Deskriptif.....	47
1. Karakteristik Profil Responden.....	48
a) Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
b) Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	49
c) Deskripsi Responden Berdasarkan Sertifikasi Guru.....	49
d) Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan... ..	50
e) Deskripsi Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja....	50
f) Deskripsi Responden Berdasarkan Status Guru.....	51
2. Karakteristik Jawaban Kuesioner.....	51
a) Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variable Kebutuhan Berprestasi.....	51

b) Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variable Etos Kerja.....	52
c) Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variable Kinerja.....	53
C. Metode Analisis Data.....	54
1. Evaluasi Measurement (outer model).....	54
a) Hasil Uji Validitas.....	55
b) Hasil Uji Reliabilitas.....	61
2. Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis.....	62
a) Hasil Pengujian R-Square.....	62
b) Hasil Pengujian Goodness Of Fitt.....	62
c) Hasil Pengujian Hipotesis.....	64
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	66
1. Pengaruh Kebutuhan Berprestasi Terhadap Etos Kerja.....	66
2. Pengaruh Kebutuhan Berprestasi Terhadap Kinerja.....	67
3. Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja.....	68
<b>BAB V Kesimpulan Dan Saran.....</b>	<b>69</b>
A. Kesimpulan.....	69
B. Saran.....	70

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Lulusan Guru Yang Pendidikan dan Yang Bukan Pendidikan.....	3
Tabel 1.2	Jumlah lulusan siswa dari tahun 2011 sampai dengan 2015.....	4
Tabel 1.3	Lulusan yang diterima di Perguruan Tinggi Negeri tahun 2013 Sampai dengan 2015.....	4
Tabel 1.4	Jumlah Guru Bersertifikasi Dan Belum Sertifikasi Di SMK Bhakti Anindya.....	5
Tabel 1.5	Daftar Prestasi Siswa SMK Bhakti Anindya Tangerang.....	5
Tabel 1.6	Jumlah Guru Yang Memiliki Absensi 100% Di SMK Bhakti Anindya.....	7
Tabel 1.7	Pra Survey Kebutuhan Berprestasi di SMK Bhakti Anindya Tangerang.....	8
Tabel 1.8	Pra Survey Etos Kerja di SMK BHakti Anindya Tangerang.....	8
Tabel 1.9	Pra Survey Kinerja Guru di SMK Bhakti Anindya Tangerang.....	9
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel Kebutuhan Berprestasi.....	37
Tabel 3.2	Operasionalisasi Variabel Etos Kerja.....	38
Tabel 3.3	Operasionalisasi Variabel Kinerja.....	38
Tabel 4.1	Rincian Pengiriman Pengembalian Kuesioner.....	48
Tabel 4.2	Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.3	Usia.....	49
Tabel 4.4	Sertifikasi Guru.....	49
Tabel 4.5	Tingkat Pendidikan.....	50

Tabel 4.6	Pengalaman Kerja.....	50
Tabel 4.7	Status Guru.....	51
Tabel 4.8	Karakteristik Kuesioner Berdasarkan Variabel Kebutuhan Berprestasi.....	52
Tabel 4.9	Karakteristik Kuesioner Berdasarkan Variabel Etos Kerja.....	52
Tabel 4.10	Karakteristik Kuesioner Berdasarkan Variabel Kinerja.....	53
Tabel 4.11	Hasil pengujian <i>Convergent Validity</i> .....	55
Tabel 4.12	Hasil pengujian <i>Convergent Validity</i> (modifikasi).....	57
Tabel 4.13	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Cross loadings)</i> .....	59
Tabel 4.14	Hasil Pengujian AVE.....	60
Tabel 4.15	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Fornell Larcker Criterion)</i> .....	60
Tabel 4.16	Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i> .....	61
Tabel 4.17	Hasil Pengujian <i>Cronbach's Alpha</i> .....	61
Tabel 4.18	Nilai R <sup>2</sup> Variabel Endogen.....	62
Tabel 4.19	Hasil Pengujian Hipotesis.....	64

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran.....	33
Gambar 4.1 Hasil Algoritma PLS.....	56
Gambar 4.2 Hasil Algoritma PLS (Modifikasi).....	58
Gambar 4.3 Hasil Bootstrapping.....	66



## Daftar Lampiran

Lampiran 1	Kuesioner.....	74
Lampiran 2	Hasil Kuesioner.....	77
Lampiran 3	Hasil pengujian <i>Convergent Validity</i> .....	79
Lampiran 4	Hasil pengujian <i>Convergent Validity</i> (modifikasi).....	81
Lampiran 5	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Cross loadings)</i> .....	83
Lampiran 6	Hasil Pengujian AVE.....	85
Lampiran 7	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Fornell Larcker Criterion)</i> .....	90
Lampiran 8	Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i> .....	91
Lampiran 9	Hasil Pengujian <i>Cronbach's Alpha</i> .....	91
Lampiran 10	Hasil Uji Nilai $R^2$ Variabel Endogen.....	91
Lampiran 11	Hasil Pengujian Hipotesis.....	91

MERCU BUANA