

ABSTRACT

The study aims to determine how much influence compensation, job motivation, job satisfaction on employee performance either partially or simultaneously in Peruri with a sample of 96 respondents. This study used three independent variables namely compensation, employee motivation and job satisfaction and the dependent variable is the performance of employees.

Research results that have been obtained after performing tests simultaneously (F test), partial test (t test), test the coefficient of determination (R^2), showed that simultaneous variable compensation, Work Motivation and Job Satisfaction influence on employee performance. And partial variable compensation significant positive effect on the performance of employees with significant probability value of $0,006 < 0.05$. Work motivation variable partially significant positive effect on the performance of employees with significant probability value of $0.013 < 0.05$. And job satisfaction variables partially significant positive effect on the performance of employees with significant probability value of $0.045 < 0.05$. And the value of R Square is 0.337, so it can be concluded that 33.7% variable employee performance can be explained by variable compensation, employee motivation and job satisfaction.

Keywords: Compensation, Work Motivation, Employee Performance

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi, motivasi kerja, kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan di Perum Peruri dengan jumlah sampel 96 responden. Penelitian ini menggunakan tiga variabel bebas yaitu kompensasi, motivasi kerja, dan kepuasan kerja dan satu variabel terikat yaitu kinerja karyawan.

Hasil penelitian yang telah didapatkan setelah melakukan Uji simultan (uji F), uji parsial (uji t), Uji koefisien determinasi (R^2), menunjukkan bahwa secara simultan variabel Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dan secara parsial variabel kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai probabilitas signifikan sebesar $0,006 < 0,05$. Variabel motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai probabilitas signifikan sebesar $0,013 < 0,05$. Dan variabel kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai probabilitas signifikan sebesar $0,045 < 0,05$. Dan dengan nilai R Square adalah 0,337, jadi dapat disimpulkan bahwa 33,7% variabel kinerja karyawan dapat diterangkan oleh variabel kompensasi, motivasi kerja, dan kepuasan kerja.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

