

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan stress kerja terhadap kepuasan kerja. Objek penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di Koperasi Simpan Pinjam Kodanua Area Jakarta (Latumenten, Kebayoran, Rawamangun, Pasar Minggu). Penelitian ini dilakukan terhadap 80 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, dan variabel stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada Koperasi Simpan Pinjam Kodanua Area Jakarta. Hal ini dibuktikan dari hasil uji parsial (uji t).

Kata kunci : kompensasi, stres kerja, dan kepuasan kerja



ABSTRACT

This research was to determine the effect of compensation and work stress on job satisfaction. The object of this study are employees working in Koperasi Simpan Pinjam Kodanua Area Jakarta (Latumenten, Kebayoran, Rawamangun, Pasar Minggu). This research was conducted on 80 respondents using quantitative descriptive approach. Therefore, the analysis of the data used is the statistical analysis in the form of multiple linear regression.

*The results of this research indicate that the variable compensation positive and significant impact on job satisfaction and work stress variables significant negative effect on job satisfaction at Koperasi Simpan Pinjam Kodanua Area Jakarta. This is evidenced from the results of the partial test (*t* test).*

Keywords: compensation, job stress, and job satisfaction

