

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh kompensasi finansial dan budaya organisasi terhadap kinerja guru. Penelitian ini menggunakan seluruh guru di Sekolah Menengah Kejuruan Bhakti Anindya Tangerang. Metode sampling menggunakan teknik sampel jenuh dengan menggunakan seluruh anggota yang berjumlah 83 orang sebagai metode pengambilan sampel. Metode analisa data dalam penelitian ini yaitu Structural Equation Modeling (SEM) berbasis varian Partial Least Square.

Hasil penelitian menunjukan bahwa Kompensasi Finansial berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja guru Sekolah Menengah Kejuruan Bhakti Anindya Tangerang. Sementara Budaya Organisasi tidak menunjukan hasil yang signifikan terhadap kinerja Guru Sekolah Menengah Kejuruan Bhakti Anindya Tangerang.

Kata kunci : Kompensasi Finansial,Budaya Organisasi, Kinerja Guru
MERCU BUANA

ABSTRAC

This study aims to analyze the influence of financial compensation and organizational culture on teacher performance. This study uses all teachers in the School SMK Bhakti Anindya Tangerang. The sampling method using saturated sampling technique by using all members that numbered 83 as the sampling method. Data analysis method in this research is Structural Equation Modeling (SEM) variants based Partial Least Square

The results showed that the Financial Compensation significant and positive impact on teacher performance SMK Bhakti Anindya Tangerang. While the organizational culture does not show significant results on the performance of teachers SMK Bhakti Anindya Tangerang.

Keyword : Financial Compensation , Organizational Culture, Performance
Theacher

MERCU BUANA