

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN
BHAKTI ANINDYA TANGERANG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2017**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Harman Citra Sudarya

NIM : 43113010106

Program Studi : MANAJEMEN S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri, apabila saya mengutip dari orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku . Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti dengan sengaja melakukan tindakan plagiat (penjiplakan) .

MERCU BUANA

Jakarta, 13 Februari 2017



(HARMAN CITRA SUDARYA)

NIM : 43113010106

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Harman Citra Sudarya
NIM : 43113010106
Program Studi : Pengaruh Kompensasi Finansial dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru SMK Bhakti Anindya Tangerang.
Tanggal Lulus Ujian : 21 Februari 2016

Disahkan Oleh :

Pembimbing,

Dra. Evawati Khumaedi, M.Si
Tanggal : 27 - 2 - 2017

Ketua Penguji,

Ir. Sahibul Munir., SE.,M.Si
Tanggal : 27 - 2 - 2017

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA
Tanggal : 27 - 2 - 2017

Ketua Program Studi
S1 Manajemen,

Dudi Permana, MM., Ph.D
Tanggal : 27 - 2 - 2017

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh kompensasi finansial dan budaya organisasi terhadap kinerja guru. Penelitian ini menggunakan seluruh guru di Sekolah Menengah Kejuruan Bhakti Anindya Tangerang. Metode sampling menggunakan teknik sampel jenuh dengan menggunakan seluruh anggota yang berjumlah 83 orang sebagai metode pengambilan sampel. Metode analisa data dalam penelitian ini yaitu Structural Equation Modeling (SEM) berbasis varian Partial Least Square.

Hasil penelitian menunjukan bahwa Kompensasi Finansial berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja guru Sekolah Menengah Kejuruan Bhakti Anindya Tangerang. Sementara Budaya Organisasi tidak menunjukan hasil yang signifikan terhadap kinerja Guru Sekolah Menengah Kejuruan Bhakti Anindya Tangerang.

Kata kunci : Kompensasi Finansial,Budaya Organisasi, Kinerja Guru
MERCU BUANA

ABSTRAC

This study aims to analyze the influence of financial compensation and organizational culture on teacher performance. This study uses all teachers in the School SMK Bhakti Anindya Tangerang. The sampling method using saturated sampling technique by using all members that numbered 83 as the sampling method. Data analysis method in this research is Structural Equation Modeling (SEM) variants based Partial Least Square

The results showed that the Financial Compensation significant and positive impact on teacher performance SMK Bhakti Anindya Tangerang. While the organizational culture does not show significant results on the performance of teachers SMK Bhakti Anindya Tangerang.

Keyword : Financial Compensation , Organizational Culture, Performance
Theacher

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah hirabil' alamin dengan mengucapkan puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan taufik dan hidayahnya. Karena berkat rahmat dan pertolongannya penulis dapat segera menyelesaikan skripsi ini tepat waktu sebagai salah satu syarat didalam memperoleh gelar sarjana di Universitas Mercu Buana Jakarta pada program studi manajemen S1 dengan judul "Pengaruh Kompensasi Finansial dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Kejuruan Bhakti Anindya Tangerang".

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan ,bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, khususnya penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar besarnya kepada Ibu Dra. Evawati Khumaedi M,Si selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu ,memberikan saran,bimbingan yang sangat bermanfaat kepada penulis. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ucapan terima kasih kepada :

1. Keluarga besar, Bapak Sutarya, Mamah Jumasih, Teteh Ratih, Mas Arifin dan De Azam yang senantiasa selalu mendoakan, memberikan nasehat serta menjadi motivasi yang sangat berarti bagi penulis agar selalu memberikan yang terbaik.
2. Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta

3. Dudi Permana, MM.,Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.
4. Mochamad Soelton, S.Psi,. MM selaku Sekretaris 1 Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah memberikan ilmu dan pengalamannya yang sangat berarti selama studi di Universitas Mercu Buana Jakarta.
6. Bapak Noviantoro selaku Wakil Kepala Sekolah dan seluruh guru serta staff Sekolah Menengah Kejuruan Bhakti Anindya Tangerang yang senantiasa meluangkan waktunya dalam meberikan informasi dan data kepada penulis
7. Gita Widya Sari, terima kasih karena selalu mengingatkan penulis dan memberikan dukungan serta bantuan dalam penulisan skripsi ini.
8. Seluruh teman-teman penulis yang tidak bisa disebutkan satu persatu, khususnya mahasiswa manajemen angkatan 2013 terima kasih telah memberikan pengalaman yang berkesan dan penuh makna selama menempuh pendidikan di Universitas Mercu Buana Jakarta.
9. Sahabat-sahabat penulis : Miftahudin, Solo silaban, ibnu sina, andre , yublinho ronelsa. Terima kasih telah mensuport penulis dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan yang dapat membangun dari berbagai pihak . Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah pengetahuan bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan maaf apabila ada kesalahan dan kekeliruan dalam penulisan skripsi ini.

Harman Citra Sudarya

13 Februari 2017



DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	vii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	8
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	8
1. Tujuan Penelitian	8
2. Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
B. Kompensasi Finansial	14
1. Pengertian Kompensasi Finansial	14
2. Tujuan Kompensasi	15
3. Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	16
4. Dimensi dan Indikator Kompensasi Finansial	17
C. Budaya Organisasi	18
1. Pengertian Budaya Organisasi	18
2. Fungsi Budaya Organisasi	19

3. Elemen Budaya Organisasi	20
4. Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi	20
D. Kinerja	21
1. Pengertian Kinerja	21
2. Faktor Penilaian Kinerja	22
3. Tujuan Penilaian Kinerja	23
4. Dimensi dan Indikator Kinerja	25
E. Penelitian Terdahulu	26
F. Kerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis	33
1. Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja	33
2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja	33

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	36
1. Waktu Penelitian	36
2. Tempat Penelitian	36
B. Desain Penelitian	36
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	37
1. Definisi Variabel	37
2. Operasionalisasi Variabel	39
D. Skala Pengukuran	41
E. Populasi dan Sampel	42
F. Teknik Pengumpulan Data	43
1. Penelitian Lapangan	43
2. Penelitian Kepustakaan	44
G. Jenis Data	44
1. Data Primer	45
2. Data Sekunder	45
H. Metode Analisa Data	45
1. Analisis Data Deskriptif	45
2. Partial Least Square	46

a.	Evaluasi Measurement model (Outher model)	46
b.	Uji model structural (Inner model)	48
c.	Pengujian Hipotesis	49

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	50
B.	Analisis Deskriktif	50
1.	Karakteristik Profil Responden	51
a.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
b.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	52
c.	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	52
d.	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	53
2.	Deskriktif Jawaban Responden	54
a.	Hasil Deskriktif Jawaban Kuisoner Variabel Kompensasi Finansial	54
b.	Hasil Deskriktif Jawaban Kuisoner Variabel Budaya Organisasi	55
c.	Hasil Deskriktif Jawaban Kuisoner Variabel Kinerja	56
C.	Metode Analisis Data	57
1.	Evaluasi Measurement	58
2.	Pengujian Model Struktural dan Uji Hipotesis.....	65
D.	Pembahasan Hasil Penelitian	70
1.	Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja	70
2.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja	71

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	72
B. Saran	73

DAFTAR PUSTAKA	75
----------------------	----

LAMPIRAN	
----------------	--



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Ujian Nasional SMK Bhakti Anindya Tahun 2015	4
Tabel 1.2	Lulusan diterima Perguruan Tinggi Negeri	4
Tabel 1.3	Rekapitulasi Data Absensi Guru	8
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel Kompensasi Finansial	39
Tabel 3.2	Operasionalisasi Variabel Budaya Organisasi.....	39
Tabel 3.3	Operasionalisasi Variabel Kinerja	40
Tabel 4.1	Rincian Jumlah Pengembalian Kuisoner.....	51
Tabel 4.2	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.3	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	52
Tabel 4.4	Profil Responden Berdasarkan Usia.....	52
Tabel 4.5	Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	53
Tabel 4.6	Hasil Uji Kuisoner Variabel Kompensasi Finansial.....	54
Tabel 4.7	Hasil Uji Kuisoner Variabel Budaya Organisasi.....	55
Tabel 4.8	Hasil Uji Kuisoner Variabel Kinerja	56
Tabel 4.9	Hasil Uji <i>Convergent Validity</i>	58
Tabel 4.10	Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> (modifikasi)	60
Tabel 4.11	Hasil Uji <i>Discriminant Validity (Cross loadings)</i>	62
Tabel 4.12	Hasil Uji AVE	63
Tabel 4.13	Hasil Uji Fornell Lacker Criterium	64
Tabel 4.14	Hasil Uji <i>Composite Reliability</i>	65
Tabel 4.15	Hasil Uji <i>Cronbach's Alpha</i>	65
Tabel 4.16	Nilai R Variabel Endogen	66
Tabel 4.17	Hasil Pengujian Hipotesis	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	35
Gambar 4.1	Hasil Algoritma PLS	59
Gambar 4.2	Hasil Algoritma PLS (Modifikasi)	61
Gambar 4.3	Hasil Uji Bootstrapping	69



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Kuisoner Penelitian	78
Lampiran II	Rekapitulasi data	82
Lampiran III	Statistik Deskriptif	90
Lampiran IV	Tabel Frequency	91
Lampiran V	Hasil Output PLS	96

