



Bidang Studi Public Relations

Fakultas Ilmu Komunikasi

Universitas Mercu Buana

Nama : Suci Wulandari (44209010147)
Judul Skripsi : Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Motivasi Kerja
Karyawan Hotel Aston Cengkareng Jakarta Barat
Bibliografi : V BAB + 96 Halaman + 18 Buku (thn 2002-2012)

ABSTRAKSI

Gaya kepemimpinan yang diterapkan di Hotel Aston Cengkareng Jakarta Barat. Membuat karyawan tidak menghasilkan pekerjaan yang maksimal karena kurangnya motivasi dari pimpinan yaitu *General Manager*, hal tersebut dikarenakan gaya kepemimpinan yang diterapkan tidak sesuai dengan *General Manager* yang sebelumnya, *General Manager* yang sebelumnya selalu memberikan motivasi kepada seluruh pegawai dengan memberikan kata – kata lewat pesan singkat.

Konsep penelitian yang digunakan mengacu pada konsep Gaya Kepemimpinan yaitu T.Hani Handoko yang menyebutkan bahwa Gaya Kepemimpinan ada 3 yaitu, otoriter, bebas, dan demokratis. Dan konsep Motivasi Kerja menurut Sahlan Asnawi adalah suatu konsep yang kita gunakan ketika dalam diri kita muncul keinginan dan menggerakkan atau mengarahkan tingkah laku.

Tipe penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, dengan teori hubungan atau korelasi, metode pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarkan kepada seluruh karyawan Hotel Aston Cengkareng Jakarta Barat, sebab penarikan sampel pada penelitian ini yaitu total sampling atau sensus. Dari pengumpulan data tersebut akan dianalisis data apakah ada hubungan antara Gaya Kepemimpinan dengan Motivasi Kerja.

Hasil penelitian dari Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Karyawan Hotel Aston Cengkareng Jakarta Barat, yaitu dari hasil uji hubungan ternyata ada hubungan positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan dengan Motivasi Kerja. Jadi pola hubungan ini menunjukkan bahwa semakin baik Gaya Kepemimpinan maka Motivasi Kerja akan semakin tinggi, dan sebaliknya jika Gaya Kepemimpinan semakin buruk (rendah) maka Motivasi Kerja akan semakin rendah pula.