

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention*. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT. Natalindo Eka Sejahtera. Penelitian ini dilakukan terhadap 66 responden menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode sampling yaitu sampel jenuh. Analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dan diolah dengan program SPSS versi 23. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial stress kerja berpengaruh secara signifikan terhadap *turnover intention*, sedangkan komitmen organisasi tidak ada pengaruh secara signifikan terhadap *turnover intention*.

Kata kunci : stres kerja, komitmen organisasi dan *turnover intention*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This research aims to aquire knowledge about the influence of job stress and organizational commitment to turnover intention. The object for this research is employees of PT Natalindo Eka Sejahtera. This research was using quantitative-descriptive approaches with case study method as sampling methode which applied to 66 respondents. Data analysis which is used is multiple linier regression and processed using SPSS version 23. The result of this research show that partially job stress has significant influence on turnover intention, meanwhile organizational commitment has no significant influence on turnover intention.

Keywords : job stress, organizational commitment and turnover intention.

