

## **ABSTRACT**

*The research is to determine the effect of Work Discipline and Organizational Climate to employee performance PT Global Adhi Pratama. The object for this research is employee PT Global Adhi Pratama. The population in this study were 110 employees and the sample 87 respondents using quantitative descriptive approach with Purposive Sampling method.*

*The test instrument used to test the feasibility of a question is the test of validity and reliability tests. Methods of data analysis used in this research is multiple regression analysis, t test, and test the coefficient of determination. Previously performed classical assumption form multicollinearity test, heteroscedasticity test, and test for normality processed with SPSS version 20.*

*The results of data processing using SPSS version 20 indicates that the partial (individual) then only the discipline of work which significantly influence employee performance while organizational climate has no significant effect on the performance of employees of PT Global Adhi Pratama.*

**Keyword :** *Work Discipline, Organizational Climate and Employee Performance*

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan PT Global Adhi Pratama. Objek penelitian ini adalah karyawan PT Global Adhi Pratama. Populasi dalam penelitian ini adalah 110 karyawan dan sample yang digunakan 87 responden menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dengan metode *Purposive Sampling*.

Uji instrumen yang digunakan untuk menguji layak atau tidaknya suatu pertanyaan adalah uji Validitas dan uji Reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda, uji t, dan uji koefisien determinasi. Sebelumnya dilakukan uji asumsi klasik berupa uji multikolonieritas, uji heteroskedastisitas, dan uji normalitas diolah dengan program SPSS versi 20.

Hasil pengolahan data menggunakan program SPSS versi 20 menunjukkan bahwa secara parsial (individu) maka hanya disiplin kerja yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan iklim organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Global Adhi Pratama.

**MERCUBUANA**  
**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Iklim Organisasi dan Kinerja Karyawan**