

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT Bank Central Asia Cabang Taman Permata Indah II. Penelitian ini dilakukan terhadap 36 responden menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode sampling yaitu sample jenuh. Analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dan diolah dengan program SPSS versi 23.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial budaya organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, sedangkan lingkungan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil uji parsial (uji t). Variabel yang paling berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT Bank Central Asia Cabang Taman Permata Indah II adalah budaya organisasi.

Kata kunci : budaya organisasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja karyawan



ABSTRACT

This research aims to know the influence of organizational culture and work environment to employee job satisfaction. The object for this research is employees of PT Bank Central Asia Cabang Taman Permata Indah II. This research was done to 36 respondents using quantitative-descriptive approach with saturated sampling method. Data analysis which is used is multiple linear regression and processed using SPSS version 23.

The result of this research shows that partially organizational culture has significant influence on employee job satisfaction, while work environment has not significant influence on employee job satisfaction. It has been proven from the result of partial test (t test). Variable that most significantly influence employee job satisfaction of PT Bank Central Asia Cabang Taman Permata Indah II is organizational culture.

Keywords : organizational culture, work environment and employee job satisfaction.

