

**ANALISIS DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI**

(Studi Kasus Pada Kantor Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan Jakarta)

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi S1 Manajemen Universitas**

Mercu Buana Jakarta



**Program Studi S1 Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2016**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Kiki Nopianti

NIM : 43112010062

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 11 Februari 2016



Kiki Nopianti

NIM : 43112010062

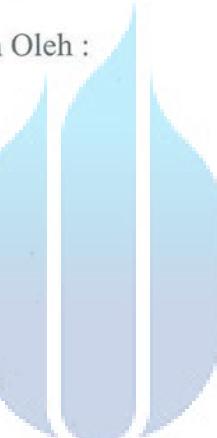
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Kiki Nopianti
NIM : 43112010062
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Analisis Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja
Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Direktorat
Jenderal Ketenagalistrikan Jakarta

Tanggal Lulus Ujian : 11 Februari 2016

Disahkan Oleh :

Pembimbing,


Luna Haningsih, SE., ME)
Tanggal : 23 Februari 2016

Ketua Pengaji


(Dra Aty Herawati, Msi)
Tanggal : 23 Februari 2016

Dekan,

UNIVERSITAS

Ketua Program Studi S1

MERCU BUANA

Manajemen


(Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA.)

Tanggal : 23 februari 2016


(Dr. Rina Astini, SE., MM)

Tanggal : 23 / 2 2016

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Analisis Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus Pada Kantor Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan Jakarta)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, khususnya Ibu Luna Haningsih, SE., ME, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis.

Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Kedua orang tua tercinta Bapak H. Dedi dan Ibu Hj. Onong-Carsih yang selalu memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang

tiada hrenti-hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

2. Bapak Dr. Ir. Arissetyanto Nugroho, MM selaku rektor Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dr. Rina Astini, SE., MM selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana.
5. Seluruh dosen dan staff Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
6. Bapak Teguh Widodo, SE yang selalu mendukung serta membantu penulis dalam proses penyusunan skripsi dan selalu memberikan motivasi serta dorongan demi terselesaiannya skripsi ini.
7. Bapak Raden Deki Rahmadya Permana dan Ibu Ina Kurnia Wibawati yang selalu memberikan doa, dorongan serta motivasi demi terselesaiannya skripsi ini.
8. Seluruh pegawai Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan Jakarta khususnya pegawai Sub Bagian Kepegawaian.
9. Sahabat sekaligus teman seperjuangan mencari referensi Lungit Dea Sagofi, Shinta Permata Sari, Yuliandini, yang selalu saling mendukung serta saling membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.

10. Teman-teman yang selalu mendukung Emizola, Dina Prisi Wanithi, Fitri Kurniawati, Aniz Zhakiah, Ajeng Mas Reina, Rahmi Umi Saputri, Yuwandari, Wanti Kusnani, Putri Siti Sarah, Firgi Triana Putri, Mia Sophi Awalyani, Septi Dwi Shinta, Vitriah yang selalu memberikan dorongan dan semangat kepada penulis selama proses penyusunan skripsi.
11. Muhammad Agung Purnama, yang selalu bersedia meluangkan waktunya untuk menemani penulis selama dalam proses penyusunan skripsi, memberikan doa, serta memberikan semangat dan dorongan dengan tiada henti-hentinya.
12. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2012 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita dan tetap bisa berjumpa lagi di lain waktu. Amin.
- Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 11 Februari 2016

Kiki Nopianti

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Batasan Masalah	7
D. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	8
1. Tujuan Penelitian	8
2. Kontribusi Penelitian	9

BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN

DAN HIPOTESIS

A. Kajian Pustaka	10
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
3. Disiplin Kerja	14
a. Pengertian Disiplin Kerja	14
b. Macam-macam Disiplin Kerja	15
c. Komponen Disiplin Kerja	16
d. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	17
4. Lingkungan Kerja	21
a. Pengertian Lingkungan Kerja	21

b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan kerja	22
c. Jenis-jenis Lingkungan Kerja	23
5. Produktivitas Kerja	23
a. Pengertian Produktivitas Kerja	23
b. Upaya Peningkatan Produktivitas	24
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	26
d. Aspek-aspek dalam Produktivitas Kerja	27
B. Penelitian Terdahulu	30
C. Rerangka Pemikiran dan Hipotesis	33
1. Analisis Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	33
2. Analisis Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	34
3. Analisis Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	35
Model Rerangka Konseptual Penelitian	36

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	37
1. Waktu Penelitian	37
2. Tempat Penelitian	37
B. Desain Penelitian	38
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	38
1. Definisi Variabel	38
2. Operasionalisasi Variabel	40
D. Skala Pengukuran	42
E. Populasi dan Sampel Penelitian	42
1. Populasi Penelitian	42
2. Sampel Penelitian	43
F. Teknik Pengumpulan Data	43
1. Cara mengumpulkan data	43
2. Instrumen pengumpulan data	43
G. Metode Analisis	45
1. Statistik Deskriptif	45
2. Uji Kualitas Data	45
a. Uji Validitas	45
b. Uji Reliabilitas	46
3. Uji Asumsi Klasik	46
a. Uji Normalitas	46

b. Uji Multikolonieritas	47
c. Uji Heteroskedastisitas	48
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	50
5. Uji Hipotesis	50
a. Uji Simultan (Uji Statistik F)	50
b. Uji Parsial (Uji t)	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	
1. Tempat dan Waktu Penelitian	52
2. Karakteristik Profil Responden	55
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	56
c. Deskripsi Responden Berdasarkan status	57
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	58
e. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	59
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif	60
C. Hasil Uji Kualitas Data	61
1. Hasil Uji Validitas	61
2. Hasil Uji Reabilitas	64
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	65
1. Hasil Uji Normalitas	65
2. Hasil Uji Multikolonieritas	66
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	67
E. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	68
F. Analisis Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai	69
1. Hasil Uji Signifikansi Simultan Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	69
2. Hasil Uji Signifikansi Parameter Individual Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	70
3. Hasil Uji Signifikansi Parameter Individual Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	71

BAB	V	SIMPULAN DAN SARAN	
A.		SIMPULAN	74
B.		SARAN	76
DAFTAR PUSTAKA			78
LAMPIRAN			80



DAFTAR TABEL

NO.	Keterangan	Halaman
1.1	Tabel Tingkat Kehadiran Pegawai	3
3.1	Definisi Operasional Variabel Disiplin Kerja.....	40
3.2	Definisi Operasional Variabel Lingkungan Kerja.....	41
3.3	Definisi Operasional Variabel Produktivitas Kerja.....	41
3.4	Tabel Skala Likert	44
4.1	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
4.2	Distribusi Responden Berdasarkan Usia	56
4.3	Distribusi Responden Berdasarkan Status	57
4.4	Distribusi Responden Menurut Pendidikan	58
4.5	Distribusi Responden Menurut Lama Bekerja.....	59
4.6	Hasil Uji Statistik Deskriptif	60
4.7	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	61
4.8	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	62
4.9	Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja	63
4.10	Hasil Uji Reabilitas	64
4.11	Hasil Hasil Perhitungan One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	65
4.12	Hasil Uji Multikolonieritas	66
4.14	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	68
4.15	Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	69
4.16	Hasil Uji Parsial (Uji Statistik t) Variabel Disiplin Kerja	70
4.17	Hasil Uji Parsial (Uji Statistik t) Variabel Lingkungan Kerja	71

DAFTAR GAMBAR

Keterangan

2.1 Gambar Model Rerangka Pemikiran	36
4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	67



DAFTAR LAMPIRAN

Keterangan

Lampiran 1	Surat Pernyataan Kuesioner	80
Lampiran 2	Rekapitulasi Karakteristik Responden	84
Lampiran 3	Hasil Kuesioner	86
Lampiran 4	Hasil Uji Statistik Deskriptif	91
Lampiran 5	Hasil Uji Validitas	92
Lampiran 6	Hasil Uji Reliabilitas	95
Lampiran 7	Hasil Uji Asumsi Klasik	97
Lampiran 8	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	98
Lampiran 9	Hasil Uji Hipotesis	99

