

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Bank Syariah Mandiri, Tbk Pusat yang berada di wilayah MH.Thamrin. Penelitian ini dilakukan terhadap 75 responden menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dengan menggunakan desain penelitian kausal. Analisis data yang digunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan variabel budaya organisasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara parsial budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t). oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Syariah Mandiri, Tbk Pusat.

Kata Kunci : budaya organisasi, gaya kepemimpinan, kinerja karyawan.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This research to know the influence of culture organization, and style leadership to performance employees. The object for this research is employees PT. Bank Syariah Mandiri, Tbk Central in the MH. Thamrin. This research was done to 75 respondents used the quantitative descriptive using design causal research. Analysis of data used linear regression multiple.

The result of this research shows that on simultaneously variable culture organization, style leadership impact to performance employees. While in partial culture organization impact on of employee performance and the style leadership impact on of employee performance. This is proven from the test simultaneous (test f) and the results of the partial (test t). Hence the results of test of this research stated that is the way simultaneous between variables culture organization and style leadership to performance employees PT. Bank Syariah Mandiri, Tbk Central.

Keywords: culture organization, style leadership , performance employees

