

## Daftar Pustaka

- Cokroaminoto (2007). Faktor-faktor yang mempengaruhi prestasi kerja. Dalam *Membangun Kinerja Bersama Cokroaminoto* Tersedia: <http://cokroaminoto.wordpress.com> (20 November 2016)
- Dharma, Agus (1999) *Manajemen Prestasi Kerja*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Elegwa Mukuru. (2013). *Effect of Motivation on Employee Performance In Public Middle Level Technical Training Institutions In Kenya*
- Fraser, T.M (1985) *Stres dan Kepuasan Kerja* Alih bahasa : Wasi Warsito dkk. Jakarta : Binaman Presindo.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 2, Cetakan 1. Yogyakarta: AndiOffset
- Hashim Zamier. (2014). *The Impact of the Motivation on the Employee's Performance in Beverage Industry of Pakistan*
- Hasibuan, Malayu S.P (2002) *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi revisi) Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P (2003) *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi revisi) Jakarta : Bumi Aksara.
- Mahmudah Enny W. (2015). Effect of ISO 900-2008 QMS, Total Quality Management and Work Environment on Job Satisfaction and Employee Performance at Pt Mount Dreams Indonesia in Gresik.
- Mangkuprawira, S. (2009) *Kinerja: Apa itu. Dalam catatan tentang manajemen SDM dan mutu SDM* Tersedia: <http://ronawajah.wordpress.com/2007/05/29/kinerja-apa-itu/>(14 November 2016)
- Mangkunegara Anwar Prabu, 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan keduabelas, PT Remaja Rosdakarya Bandung.
- Mangkunegara Anwar Prabu, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan keduabelas, PT Remaja Rosdakarya Bandung.
- Masud Ibrahim. (2015). *Impact of motivation on employee performance the case of some selected micro finance companies in Ghana*
- Ovidiu-Iliuta Dobre. (2013). *Employee motivation and organizational performance*

- Priansa, DonniJuni. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta
- Riduwan & KuncoroEngkos Achmad, 2007, *Cara Menggunakan dan Memakai Analisis Jalur*, Edisi Pertama, Alfabeta, Bandung.
- Rivai, Veithzal, dkk., 2008. *Performance Appraisal: Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan (EdisiKedua)*. Jakarta: RajawaliPers
- Rizwan Saleem. (2010). *Effect of Work Motivation on Job Satisfaction in Mobile Telecommunication Service Organizations of Pakistan*.
- Sedarmayanti, 2009, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Cetakan Ketiga, CV. Mandar Maju.
- Sutalaksana, Anggawisastra, Tjakraatmadja, 2006, *Teknik Perancangan Sistem Kerja*, Edisi Kedua, ITB, Bandung.
- S. Chintaloo and Jyoti Devi Mahadeo. (2013). *Effect of Motivation on Employees' Work Performance at Ireland Blyth Limited*
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: SalembaEmpat
- Yani, Tri Endang, dkk., 2012. *Analisis Faktor-Faktor yang Berpengaruh pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Arindo Jaya Mandiri Semarang)*.DinamikaSosialBudaya.Vol. 13, No. 2.Halaman 1-18

**L**

**A**

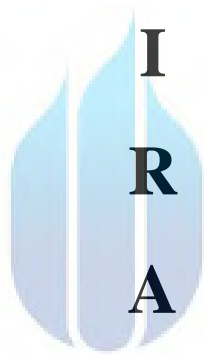
**M**

**P**

**I**

**R**

**A**



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## KUESIONER PENELITIAN

### PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DI CV CIHANJUANG INTI TEKNIK

#### A. Data Responden

1. Jenis Kelamin :
  - a. Laki-laki
  - b. Perempuan
  
2. Usia :
  - a. kurang dari 20 tahun
  - b. 20 – 25 tahun
  - c. 26 – 30 tahun
  - d. 31 – 40 tahun
  - e. lebih dari 40 tahun
  
3. Pendidikan Terakhir :
  - a. SD / sederajat
  - b. SLTP / sederajat
  - c. SLTA / sederajat
  - d. Diploma / sederajat
  - e. S1
  - f. S2
  - g. S3
  
4. Lama Bekerja :
  - a. kurang dari 1 tahun
  - b. 1 – 5 tahun
  - c. 6 – 10 tahun
  - d. lebih dari 10 tahun

## B. Petunjuk Pengisian

1. Bapak/Ibu berikan tanggapan terhadap pernyataan-pernyataan di bawah ini sesuai dengan kenyataan yang dialami selama bekerja di tempat ini.
2. Berikan tanggapan dengan memberi tanda (  $\surd$  ) pada kolom yang telah disediakan pada bagian kanan dari masing-masing pernyataan.
3. Huruf-huruf pada kolom “Jawaban” mengandung makna:
  - SS = Sangat Setuju berarti Bapak/Ibu berpendapat bahwa pernyataan tersebut benar-benar sesuai dengan yang dirasakan.
  - S = Setuju berarti Bapak/Ibu berpendapat bahwa pernyataan tersebut lebih banyak benarnya daripada tidaknya.
  - KS = Kurang Setuju berarti Bapak/Ibu berpendapat bahwa pernyataan tersebut kurang sesuai dengan kondisi/kenyataan.
  - TS = Tidak Setuju berarti Bapak/Ibu berpendapat bahwa pernyataan tersebut lebih banyak tidak benarnya daripada benarnya.
  - STS = Sangat Tidak Setuju berarti Bapak/Ibu berpendapat bahwa pernyataan tersebut benar-benar tidak sesuai dengan apa yang dirasakan.

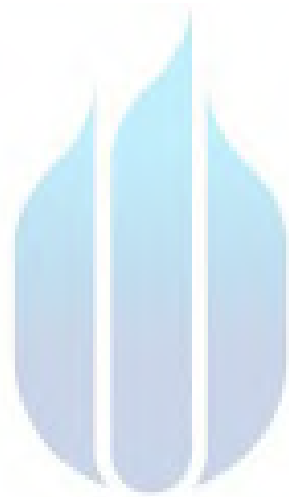
UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**MOTIVASI KERJA**

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Di perusahaan tempat saya bekerja keinginan untuk hidup memotivasi anda untuk bekerja lebih giat					
2	Perusahaan kurang memberikan kesempatan promosi jabatan atau kenaikan pangkat kepada saya					
3	Kurangnya penghargaan bagi karyawan yang berprestasi menjadi pendorong saya untuk bekerja lebih giat di perusahaan					
4	Perusahaan tidak memberikan pengakuan terhadap karyawan yang giat dalam bekerja					
5	Diperusahaan tempat saya bekerja keinginan untuk jadi pemimpin mendorong saya untuk bekerja lebih baik					
6	Perusahaan memberikan bonus pada saya atas hasil kerja yang memuaskan					
7	Perusahaan memberikan jaminan karir sehingga memotivasi saya bekerja lebih maksimal					
8	Saya bekerja mendapat jaminan hari tua dari perusahaan					
9	Saya merasa tidak dibeda-bedakan dengan rekan kerja dalam bekerja					
10	Gaji dan kompensasi yang diberikan perusahaan sudah mencukupi kebutuhan saya dan keluarga					
11	Saya mendapat pujian dari pemimpin atas hasil kerja yang memuaskan					

**PRESTASI KERJA KARYAWAN**

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
12	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu sesuai dengan anjuran dari atasan					
13	Saya mampu menyelesaikan setiap pekerjaan dengan teliti dan rapi					
14	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang lebih dari standard					
15	Pekerjaan yang saya hasilkan sesuai dengan target yang ditetapkan oleh perusahaan					
16	Saya kurang mampu menyelesaikan pekerjaan dengan waktu yang lebih cepat dari standard yang ditetapkan					
17	Saya selalu berinisiatif melaksanakan pekerjaan yang telah ditetapkan dan berusaha meningkatkan kinerja yang lebih baik					
18	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan pemimpin sesuai dengan aturan					
19	Saya tetap konsisten dengan pekerjaan dan tanggung jawab yang diberikan					
20	Saya selalu tanggap menerima pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan.					



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA



No	Data Responden				Variabel Motivasi Kerja (X)											Variabel Prestasi Kerja Karyawan (Y)									
	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
1	1	2	3	2	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	2	2	1	1	1	1	2	2	1	
2	1	2	3	2	4	3	5	3	5	5	5	4	4	4	3	1	3	1	2	4	1	1	4	2	
3	1	2	3	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	1	2	3	2	2	2	2	1	
4	1	2	3	2	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	2	3	2	1	1	2	2	4	2	
5	1	2	3	2	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	1	4	4	2	3	4	1	2	2	
6	1	2	3	2	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	2	1	4	3	3	1	2	4	1	
7	1	2	3	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	1	2	1	3	2	1	1	4	2	
8	1	2	3	2	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	2	3	3	1	1	3	2	4	3	
9	1	2	3	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	1	3	4	3	2	3	
10	1	2	3	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	1	1	2	1	1	2	4	1	
11	1	2	3	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	2	3	4	3	4	2	
12	1	2	3	2	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	2	3	4	4	3	3	2	4	3	
13	1	2	3	2	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	1	3	1	1	2	1	1	2	2	
14	1	2	3	2	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	2	2	4	3	2	3	4	3	
15	1	3	3	2	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	2	3	3	2	3	3	2	4	1	
16	1	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	2	3	2	2	
17	1	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	4	2	3	4	1	4	2	
18	1	3	3	2	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	2	3	3	3	3	3	
19	1	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	3	4	3	3	1	
20	1	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	2	3	3	2	2	3	
21	1	3	3	3	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	1	3	4	4	3	4	1	3	3	
22	1	3	3	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	2	3	4	3	3	4	2	2	3	
23	1	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	3	2	4	3	2	3	3	2	

24	1	3	3	3	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	2	2
25	1	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	3	4	3	4	3
26	1	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	2	3	3	3	2	3
27	1	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	2	4	3	2	4	3	4	3
28	1	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	2	2	3	2	3	4	3
29	1	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	3	3	4	3	2	4
30	1	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	3	4	2	3	3	2	4	3
31	1	3	3	3	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	2	2
32	1	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	2	3	5	4	4	5	2	4	3
33	1	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	3	3	4	4	3	2
34	1	3	3	3	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	3	4	4	3	4	3	4	3
35	1	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	3	4	4	3	3	2	3	4	4
36	1	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	3	5	4	3	5	3	2	3
37	1	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	2	3	2	3	3	4
38	1	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	2	4	4	3	4	3
39	1	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	2
40	1	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	4	3	3	3
41	1	3	3	3	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	2	4	4	3	4	5	2	4	2
42	1	3	3	3	4	4	5	5	4	4	5	4	3	4	4	4	3	5	4	4	5	4	4	3
43	1	3	3	3	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	3	3	4	2	3	4	3	5	1
44	1	3	3	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3	4	5	2	4	4
45	1	3	3	3	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	2	2	3	2	3	4	3
46	1	3	3	3	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	2	4	5	4	3	5	2	4	3
47	1	3	3	3	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	2	3	3
48	1	3	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	3
49	1	4	3	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	3	3	5	4	3	5	3	4	4
50	1	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	3	5	2	4	5	3	4	2

51	1	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	3	3	2	3	3	4	5	4
52	1	4	3	4	4	3	5	3	5	5	5	4	4	4	3	5	4	5	4	3	4	3	4	2
53	1	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	4	4	3	3
54	1	4	3	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	3	3	3	2	4	3	3	4	4
55	1	4	3	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	3	5	3
56	1	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	2	4	4	4	3	3
57	1	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	3	4	2	3	4	3	4	4	
58	1	4	3	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	3	3	2	4	3	2	3	5	4
59	1	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	5	3	4	5	4	4	3
60	1	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	4	3	2	3	5	4
61	1	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	2	4	4	3	4	2	
62	1	4	3	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	3	1	4	4	3	4	3	4	3
63	1	4	3	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	3	5	4
64	1	4	3	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	2	3	4	4	4	3
65	1	4	3	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4
66	1	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	2	3	3	5	3	4
67	1	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	3	5	3	3	4
68	1	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	2	4	3	2	3	4	4
69	1	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3
70	1	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	5	3
71	1	4	3	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	3	4	2	4	4	3	4	3
72	1	4	3	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	4	4	3	3	4	3

73	1	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	5	4
74	1	4	3	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3
75	1	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	5	3	3	3	4	3	
76	1	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	4	4	5	3	4	4	
77	1	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	3	3	4	3	5	4	
78	1	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	4	3	3	4	4	3	
79	1	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	5	4	4	3	4	4	
80	1	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	3	4	5	4	4	
81	1	5	3	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	5	3	
82	1	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	3	4	4	3	4	3	4	4	
83	1	5	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	3	3	5	4	3	3	3	4	3	
84	1	5	3	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	
85	1	5	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	3	3	3	5	3	3	3	5	3	
86	1	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	2	3	
87	1	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1	5	4	4	4	3	4	1	
88	1	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	
89	1	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	5	4	3	5	4	3	4	
90	1	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	2	3	4	2	4	5	4	

MERCU BUANA

## Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X)

### Correlations

	Item1	Item2	Item3	Item4	Item5	Item6	Item7	Item8	Item9	Item10	Item11	Skor_total	
Item 1	Pearson Correlation	1	.862**	.678**	.427**	.489**	.438**	.324**	.461**	.410**	.549**	.468**	.710**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Item 2	Pearson Correlation	.862**	1	.579**	.542**	.389**	.349**	.255*	.462**	.384**	.600**	.559**	.679**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.001	.015	.000	.000	.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Item 3	Pearson Correlation	.678**	.579**	1	.564**	.629**	.541**	.521**	.440**	.460**	.443**	.437**	.759**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Item 4	Pearson Correlation	.427**	.542**	.564**	1	.510**	.424**	.552**	.518**	.494**	.330**	.578**	.729**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	
Item 5	Pearson Correlation	.489**	.389**	.629**	.510**	1	.514**	.562**	.501**	.504**	.383**	.465**	.773**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Item 6	Pearson Correlation	.438**	.349**	.541**	.424**	.514**	1	.662**	.703**	.580**	.448**	.402**	.711**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Item 7	Pearson Correlation	.324**	.255**	.521**	.552**	.562**	.662**	1	.808**	.492**	.234**	.466**	.703**
	Sig. (2-tailed)	.002	.015	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.026	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Item 8	Pearson Correlation	.461**	.462**	.440**	.518**	.501**	.703**	.808**	1	.549**	.402**	.536**	.763**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Item 9	Pearson Correlation	.410**	.384**	.460**	.494**	.504**	.580**	.492**	.549**	1	.568**	.600**	.733**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	
Item 10	Pearson Correlation	.549**	.600**	.443**	.330**	.383**	.448**	.234*	.402**	.568**	1	.501**	.610**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.026	.000	.000		.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Item 11	Pearson Correlation	.468**	.559**	.437**	.578**	.465**	.402**	.466**	.536**	.600**	.501**	1	.675**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Skor_total	Pearson Correlation	.710**	.679**	.759**	.729**	.773**	.711**	.703**	.763**	.733**	.610**	.675**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	90	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	90	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Based on Standardized Items	N of Items
.943	.944	20

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA



## Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Prestasi Kerja Karyawan (Y)

### Correlations

	Item1	Item2	Item3	Item4	Item5	Item6	Item7	Item8	Item9	Skor_total	
Item 1	Pearson Correlation	1	.205	.198	.230*	.237*	.219*	.696**	-.052	.251*	.463**
	Sig. (2-tailed)		.053	.062	.029	.024	.038	.000	.623	.017	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Item 2	Pearson Correlation	.205	1	.262*	-.015	.291**	.332**	.200	.010	.325**	.362**
	Sig. (2-tailed)	.053		.013	.891	.005	.001	.058	.929	.002	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Item 3	Pearson Correlation	.198	.262*	1	.304**	.472**	.828**	.269*	.059	.240*	.628**
	Sig. (2-tailed)	.062	.013		.004	.000	.000	.010	.581	.023	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90

Item 4	Pearson Correlation	.230*	-.015	.304**	1	.331**	.276**	.304**	.221*	.338**	.566**
	Sig. (2-tailed)	.029	.891	.004		.001	.008	.004	.037	.001	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Item 5	Pearson Correlation	.237*	.291**	.472**	.331**	1	.489**	.301**	.270*	.307**	.672**
	Sig. (2-tailed)	.024	.005	.000	.001		.000	.004	.010	.003	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Item 6	Pearson Correlation	.219*	.332**	.828**	.276**	.489**	1	.272**	.036	.252*	.666**
	Sig. (2-tailed)	.038	.001	.000	.008	.000		.010	.738	.016	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Item 7	Pearson Correlation	.696**	.200	.269*	.304**	.301**	.272**	1	.140	.402**	.626**
	Sig. (2-tailed)	.000	.058	.010	.004	.004	.010		.189	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Item 8	Pearson Correlation	-.052	.010	.059	.221*	.270*	.036	.140	1	.223*	.448**
	Sig. (2-tailed)	.623	.929	.581	.037	.010	.738	.189		.035	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90

Item 9	Pearson Correlation	.251*	.325**	.240*	.338**	.307**	.252*	.402**	.223*	1	.577**
	Sig. (2-tailed)	.017	.002	.023	.001	.003	.016	.000	.035		.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Skor_tota	Pearson Correlation	.463**	.362**	.628**	.566**	.672**	.666**	.626**	.448**	.577**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	90	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	90	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.845	20

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## Hasil Uji Korelasi

### Correlations

		Faktor Intern	Faktor Ekstern	Kinerja karyawan
Faktor Intern	Pearson Correlation	1	.659**	.360**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	90	90	90
Faktor Ekstern	Pearson Correlation	.659**	1	.314**
	Sig. (2-tailed)	.000		.003
	N	90	90	90
Prestasi Kerja karyawan	Pearson Correlation	.360**	.314**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	
	N	90	90	90

## Hasil Uji Regresi Berganda

### Regression

Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Faktor Intern Faktor Ekstern		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja Karyawan

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.412 <sup>a</sup>	.170	.131	3.282

a. Predictors: (Constant), Faktor Intern dan Faktor Ekstern

### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	187.086	4	46.771	4.342	.003 <sup>a</sup>
	Residual	915.536	85	10.771		
	Total	1102.622	89			

a. Predictors: (Constant), Faktor Intern dan Faktor Ekstern

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja karyawan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	17.751	4.242		4.184	.000
	Faktor Intern	.388	.317	.194	1.225	.224
	FaktorEkstern	.049	.317	.028	.155	.877

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja karyawan

