

TUGAS AKHIR

PENGARUH FAKTOR MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA DI CV. CIHANJUANG INTI TEKNIK

**Diajukan guna melengkapi sebagian syarat
dalam mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1)**



Disusun Oleh:

Nama : Bhira Muslim Marathony

NIM : 41612120093

PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI

FAKULTAS TEKNIK

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2017

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : Bhira Muslim Marathony

N.I.M : 41612120093

Jurusan : Teknik Industri

Fakultas : Teknik

Judul Skripsi :

PENGARUH FAKTOR MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA DI CV.CIHANJUANG INTI TEKNIK

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Tugas Akhir yang telah saya buat ini merupakan hasil karya pribadi dan benar keasliannya. Apabila dikemudian hari ditemukan bukti bahwa hasil penulisan Laporan Tugas Akhir ini merupakan hasil plagiat terhadap karya orang lain, maka penulis akan mempertanggung jawabkan dan menerima sanksi sesuai dengan tata tertib yang telah diberlakukan oleh pihak Universitas Mercubuana.

Demikian pernyataan ini penulis buat dalam keadaan sadar dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, Januari 2017



Bhira Muslim Marathony


LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH FAKTOR MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA DI CV.CIHANJUANG INTI TEKNIK

Disusun Oleh :

Nama : Bhira Muslim Marathony

NIM : 41612120093

Jurusan : Teknik Industri


Pembimbing,
(Selamat Riadi, ST. MT.)

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Mengetahui,
Koordinator Tugas Akhir / Ketua Program Studi


(Dr. Ir Zulfa Fitri Ikatrinasari, MT.)

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya, sehingga Tugas Akhir ini dapat diselesaikan dengan sebaik – baiknya.

Tugas Akhir dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja di CV.Cihanjuang Inti Teknik” ini ditujukan untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Teknik Industri Strata Satu Universitas Mercu Buana, Jakarta.

Penulis menyadari bahwa tanpa bimbingan, bantuan, dan doa dari berbagai pihak, Tugas Akhir ini tidak akan dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses pengerjaan Tugas Akhir ini, yaitu kepada:

1. Allah SWT karena telah memberikan hidayah yang sebesar-besarnya pada saya sehingga dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini.
2. Kedua orang tua saya bapak dan mama yang senantiasa memberikan support dan doa yang tiada henti, serta dukungan fasilitas dan financial.
3. Bapak Dr.Ir. Zulfa Fitri Ikatrinasari, MT, selaku ketua program studi Teknik industri Universitas Mercubuana.
4. Bapak Selamat Riadi, ST. MT. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dalam pembuatan skripsi penulis, selain itu juga beliau banyak memberikan kesempatan, masukan, waktu, nasehat, kritik, saran dan semangat kepada penulis selama proses pembuatan laporan Tugas Akhir ini dari awal sampai selesai.

5. Perusahaan CV. Cihanjuang Inti Teknik yang telah banyak membantu memberikan informasi selama proses penelitian.
6. Seluruh jajaran staf UMB yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian.
7. Kepada Rizky Aulia, yang telah membantu dan memberikan support dan doa kepada saya selama proses pembuatan laporan Tugas Akhir ini dari awal sampai selesai
8. Keluarga Besar Mahasiswa Teknik Industri Universitas Mercubuana angkatan 22 yang telah membantu dan memberikan dorongan, saran, dan kritikan kepada penulis.
9. Dan pihak lainnya yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu penulis dengan dukungan dan bantuan lainnya.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa mungkin masih terdapat banyak kekurangan dalam Tugas Akhir ini. Oleh karena itu, kritik dan saran dari pembaca akan sangat bermanfaat bagi penulis. Semoga Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Jakarta, Januari,2017

Penulis

DAFTAR ISI

<i>Halaman Judul</i>	i.
Halaman Pernyataan.....	ii.
Halaman Pengesahan	iii.
Abstrak	iv.
Kata Pengantar	v.
Daftar Isi.....	viii.
Daftar Tabel	xii.
Daftar Gambar.....	xiii.
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Pembatasan Masalah.....	6
1.5 Lokasi Penelitian	6
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Motivasi Kerja	8
2.1.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	8
2.1.2 Aspek dan Tujuan Motivasi Kerja	9
2.1.3 Alat-Alat Motivasi.....	10

2.1.4 Jenis Motivasi.....	11
2.1.5 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	11
2.1.5.1 Faktor Intern.....	11
2.1.5.2Faktor Ekstern	14
2.1.6 Teori-Teori Motivasi	16
2.2 Prestasi Kerja.....	23
2.2.1 Pengertian Prestasi Kerja.....	23
2.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	24
2.2.3 Teknik Penilaian Prestasi Kerja.....	26
2.3.Hubungan antar Konsep	26
2.3.1 Motivasi kerja terhadap Prestasi Kerja.....	26
2.4 Pengumpulan Data.....	27
2.4.1 Jenis Data Menurut Cara Memperolehnya	27
2.4.2 Teknik Pengumpulan Data	27
2.4.3.Populasi dan Sampel Dalam Penelitian	30
2.5 Uji Statistika	34
2.5.1 Uji Validitas.....	34
2.5.2 Uji Reliabilitas.....	36
2.6 Kerangka Pemikiran	37
2.7 Penelitian Terdahulu.....	38

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Pengamatan Pendahuluan	41
----------------------------------	----

3.2 Jenis Penelitian	42
3.3 Populasi & Sampel Penelitian	43
3.4 Studi Pustaka	44
3.5 Identifikasi Variable Penelitian	44
3.6 Jenis Data.....	45
3.7 Teknik Analisis Data	49
3.8 Metode Rumusan Statistik.....	49
3.9 Hipotesis	50
3.10 Flowchart Penyusunan Tugas Akhir.....	51
BAB IV PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA	
4.1 Gambar Objek Penelitian.....	53
4.1.1 Sejarah Singkat CV.Cihanjuang Inti Teknik	53
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	55
4.1.3 Struktur Organisasi.....	55
4.2 Gambar Subjek Penelitian	57
4.3 Deskripsi Karakteristik Responden	57
4.3.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
4.3.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	58
4.3.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
4.3.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	60
4.4. Hasil Uji Validitas & Reliabilitas	61
4.4.1 Uji Validitas.....	61
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	63

4.5. Uji Korelasi.....	65
4.6. Uji Regresi Berganda.....	67
BAB V ANALISA PEMBAHASAN	
5.1 Analisa Ukuran Sampel.....	70
5.2 Pengaruh Faktor Intern Motivasi Kerja terhadap prestasi kerja karyawan	71
5.3 Pengaruh Faktor Ekstern Motivasi Kerja terhadap prestasi kerja karyawan	73
5.4 Strategi Perbaikan.....	76
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan.....	78
6.2 Saran	79
Daftar Pustaka	80
Lampiran	

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian terdahulu.....	38
Tabel 2. Variabel penelitian motivasi kerja	45
Tabel 3. Variabel penelitian prestasi kerja.....	45
Tabel 4. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Tabel 5. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	59
Tabel 6. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	60
Tabel 7. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	60
Tabel 8. Hasil Uji Validitas Item Motivasi Kerja	62
Tabel 9. Hasil Uji Validitas Item Prestasi Kerja Karyawan.....	63
Tabel 10. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Motivasi Kerja	64
Tabel 11. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Prestasi Kerja Karyawan.....	64
Tabel 12. Hasil Uji Korelasi.....	66
Tabel 13. Hasil Pengujian Hipotesis	67
Tabel 14. ANOVA	68
Tabel 15 Hasil Uji Determinasi R ²	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Teori <i>Maslow's Need Hierarchy</i>	19
Gambar 2 Perbandingan Teori <i>Maslow</i> dan <i>Herzberg</i>	21
Gambar 3 Kerangka Pemikiran.....	37
Gambar 4 Konstelasi Variabel	39
Gambar 5 Struktur Organisasi CV. Cihanjuang Inti Teknik.....	56

